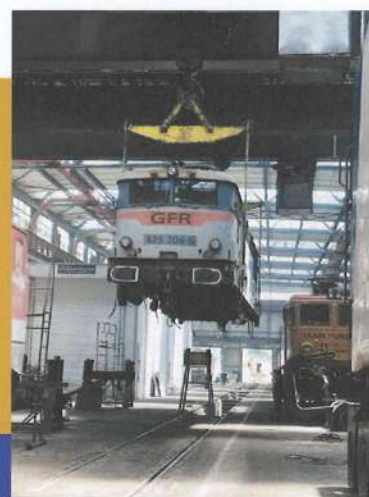


DIN PASIUNE PENTRU LOCOMOTIVE



**RAPORT NON-FINANCIAR
2021
RELOC S.A.**



*COMPANIE SPECIALIZATĂ ÎN
PROIECTAREA, CONSTRUCȚIA,
REPARAREA ȘI MODERNIZAREA
VEHICULELOR FERROVIARE ȘI A
MATERIALULUI RULANT, PRECUM ȘI
ÎN PRODUCȚIA DE PIESE DE SCHIMB
PENTRU INDUSTRIA FERROVIARĂ*

CUPRINS:

Mesajul Președintelui RELOC S.A.....1

I.Despre Raport:...3

Rezultate în 2021/2020.....4

II.Despre RELOC S.A.

Scurta prezentare.....5
Viziunea noastră.....6
Administrarea și conducerea companiei.....7
Codul de conduită.....8
Piața industriei feroviare.....9
Piața de producție și întreținere a vehiculelor feroviare.....11
Competitori pe plan local și internațional.....13
Profilul companiei RELOC S.A.....14
Principalele activități ale RELOC S.A.....15
Parteneri principali.....17
Misiune, viziune și valori.....18
Obiective strategice.....20
Produse și servicii.....21
Reconstrucție și modernizare.....22
Întreținerea vehiculelor feroviare.....23
Laboratoare și standuri de probă.....28
Cele mai importante proiecte ale RELOC S.A.....29
Performanța economică.....34
Performanța non-financiară.....35

III.Managementul riscurilor

Principalele riscuri și măsuri de gestionare a lor.....36
Procesul de gestionare a riscurilor la nivelul RELOC S.A.....38

IV.Certificări și autorizații

Structura piramidală a sistemului de management integrat.....39
Proceduri interne.....40
Autorizații și certificări.....41
Metodologia utilizată în procesul de raportare.....45

V.Premii și distincții:....46

VI.Combaterea fraudei și corupției

Valori fundamentale.....47

VII.Oamenii noștri

Date.....	50
Valori fundamentale.....	51
Diversitate și incluziune.....	52
Politici privind discriminarea.....	53
Dezvoltarea personalului nostru.....	55
Atragerea de talente.....	56
Beneficii oferite angajaților.....	57
Securitate și sănătate la locul de muncă.....	58
Politica de responsabilitate socială.....	60
Proiecte de natură educațională.....	61
Unul pentru altul.....	62

VIII.Aspecte de mediu

Obiective de mediu.....	63
Activitatea dezvoltată pentru protejarea mediului.....	65
Îndeplinirea obligațiilor legale privind aspecte de mediu.....	66
Index Indicatori GRI.....	68

Mesajul Președintelui Reloc S.A.



'2021 A fost un an al realizărilor și succeselor. Am trecut prin diverse provocări însă din pasiune pentru locomotive am reușit sa le facem față'

ing. Grațian George CĂLIN
Președintele Consiliului de Administrare

Prin preluarea de către Grampet Group, începând cu luna august 2012, se pun bazele reinventării și revigorării industriei feroviare din Oltenia, obiectivele și viziunea Grampet fiind materializate prin intermediul structurii companiei RELOC, care asigură suportul productiv, proiectare, mentenanță, reparații, re tehnologizare în sfera tracțiunii feroviare.

Cetatea Băniei a avut o tradiție în domeniul construcției și reparației materialului rulant, fiind recunoscută pe plan mondial pentru produsele făurite în această parte a țării. Compania Reloc SA Craiova este un standard al economiei românești, reprezentând interesele naționale peste graniță și culegând recunoștința și aprecierea clienților internaționali prin calitatea și capacitățile produselor ce ies pe porțile fabricii.

Compania Reloc completează și întregeste portofoliul de produse oferite de Grampet Group, fiind o întreprindere emblematică la nivel național și internațional. Prin relansarea companiei sub egida experienței Grampet în preluarea de companii și transformarea acesteia în entitate profitabilă, pe lângă aportul adus dezvoltării industriei feroviare din aceste zone, ia ființă aici un important și unic centru de cercetare în această parte a Europei, ce își propune să dezvolte produse feroviare inovative, sustenabile, verzi care respectă directivele europene, standardele de calitate germană cele mai exigente, TUV Austria, având scopul final de a îndeplini cele mai complexe dorințe ale clienților, de a oferi servicii și produse personalizate. Astfel se aduce un plus de valoare industriei tradiționale românești, făcând primii pași spre reinventarea poziției acesteia la nivel național și internațional.



Suntem conștienți că nu am putea reuși să îndeplinim toate acestea fără o forță de muncă calificată, determinată, creativă și focusată spre obținere de rezultate concrete, mărturie a implicării acesteia. Avem încredere în potențialul forței de muncă, avem încredere în capacitățile lor, de aceea am dezvoltat și un important program de acordare de burse și facilitarea accesului forței de muncă tinere pe piața muncii, pentru ca avem o viziune pe termen lung, pentru că ne interesează să asigurăm un loc fruntaș și generațiilor viitoare în cadrul industriei românești.

Avem contacte globale, suntem interesați de diversificarea portofoliului de servicii și produse, avem o rețea de clienți stabilă, clienți solizi din punct de vedere financiar, ceea ce ne permite o evoluție stabilă, sigură și previzibilă, o situație cu care nu mulți jucători din cadrul acestei industrii se pot lăuda.

➤ Suntem o echipă orientată spre atingerea succesului și explorarea tuturor posibilităților, știm că avem capacitățile necesare să răspundem tuturor solicitărilor clienților în materie de locomotive și putem afirma că numai dacă situăm clientul în prim plan, dacă ținem pasul cu tehnologia și avem o expunere cât mai largă și diversă, putem fi în prim planul industriei feroviare la nivel European.

Privim cu încredere spre viitor, pentru că avem o abordare pe termen lung care ia în calcul toate oportunitățile și modul în care putem beneficia de pe urma acestora, provocările și obstacolele în vederea contracarării acestora spre minimizarea riscurilor și asigurarea unei alocări cât mai eficiente a resurselor care să maximizeze veniturile.

Cu respect
Președinte C.A.
Ing. Grațian George CĂLIN

I. Despre Raport

Raportul non-financiar oferă informații despre modelul de business al companiei RELOC SA, valorile fundamentale și amprenta companiei asupra unor domenii precum mediu, social, personal, etică în afaceri etc.



PERIOADA DE RAPORTARE

•Prezentul raport reprezintă declarația societății RELOC S.A. („RELOC S.A.” sau „Societatea”), în care sunt cuprinse informații non-financiare din perioada 1 ianuarie 2021-31 decembrie 2021.

SCOPUL

- Raportul non-financiar a fost pregătit conform Ordinului Ministerului Finanțelor Publice 1802/2014, cu modificările și completările ulterioare (Ordinul 3456/2018). Legislația națională transpune cerințele Directivei Uniunii Europene privind raportarea non-financiară 2014/95/UE („Directiva”).
- Conform legislației naționale, la prezentarea informațiilor nefinanciare este avută în vedere Comunicarea Comisiei Europene «Ghid privind raportarea informațiilor nefinanciare (metodologia de raportare a informațiilor nefinanciare) (2017/C 215/01)» („Ghidul CE”).
- Totuși, atât Directiva, cât și Ghidul CE și legislația națională sunt flexibile în ceea ce privește raportarea informațiilor nefinanciare, menționându-se că entitățile pot utiliza cadrele naționale, ale Uniunii Europene („UE”) sau internaționale, cu indicarea cadrului utilizat.
- Astfel, prezentul Raport non-financiar a fost elaborat conform cerințelor legislației naționale și Ghidului CE. Prezentul raport conține elemente preluate din standardele Global Reporting Initiative (GRI), acestea fiind marcate ca atare cu etichetele specifice incluse în standardele de referință. Totodată, scopul acestui document este de a depăși cerințele legale, obligatorii și de a se conforma celor mai bune practici existente în prezent la nivel internațional.

REZULTATE în 2021/2020



II. Despre RELOC SA



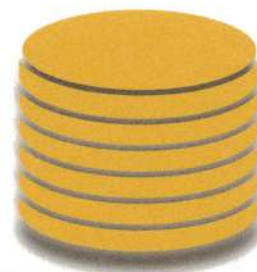
01. Scurtă Prezentare

RELOC S.A. reprezintă mai mult decât un brand de renume mondial, reprezintă locuri de muncă înalt calificate, cercetare, crearea și dezvoltarea unor concepte feroviare inovative care să țină pasul cu evoluțiile tehnologice și care să răspundă nevoilor beneficiarilor noștri.

În cadrul echipei, există o diversitate de generații și profesii, de la ingineri și tehnicieni până la economiști și electroniști. Specialiști experimentați în asigurarea și controlul calității, producție și marketing, contribuie împreună la valoarea totală creată de companie. Astfel, RELOC SA este o companie românească ce face cunoscut un brand autentic românesc.



Peste 900 de angajați



**122,87 milioane lei
cifra de afaceri în 2021**

Web-site: www.relocsa.ro

Adresa: Bulevardul Decebal nr. 109

Fax: +40 251 437854

200746, Craiova, Dolj, Romania

Telefon: +40 251 438754

E-mail: office@reloc.ro



Cu o experiență de peste 40 de ani în activitatea de reparatii și modernizare a vehiculelor de tracțiune feroviara, RELOC SA și-a îmbogățit paleta de activități prin proiectarea, construcția, modernizarea, repararea, și mentenanța materialului rulant.

RELOC S.A. continuă tradiția industriei românești, fiind specializată în proiectarea, construcția, repararea și modernizarea vehiculelor feroviare și a materialului rulant, precum și în producția de piese de schimb pentru industria feroviară.

02. Viziunea noastră

Raportul Non-financiar aferent exercițiului financiar 2021 prezintă viziunea echipei de conducere a companiei RELOC SA asupra conceptului de dezvoltare durabilă a businessului și asupra unor aspecte fundamentale de natură non-financiară. În conformitate cu obligațiile legale, acesta este cel de-al doilea raport pregătit de Societate.

Raportul prezintă profilul de activitate și obiectivele strategice ale companiei RELOC SA.

În cuprinsul acestui raport ne propunem să detaliem opinia noastră privind responsabilitatea care ne revine din poziția de top pe care o ocupăm în industria feroviară din România și Europa Centrală și de Sud-Est, practicile Societății privind cultura organizațională și valorile pe care le promovăm, precum și modul în care compania noastră se implică activ în dezvoltarea comunității din care facem parte.

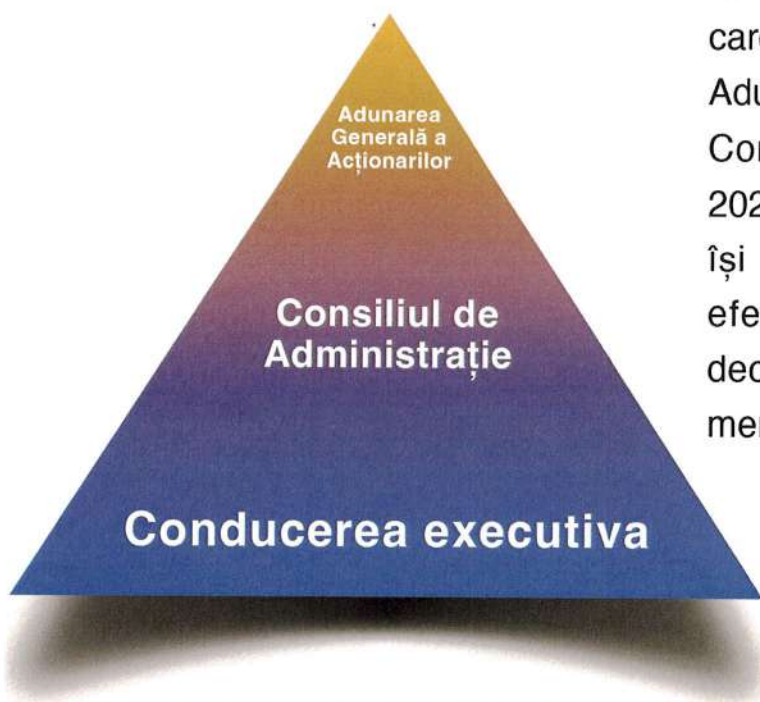
Activăm într-un domeniu în care este vital să fim la curent cu noutățile tehnologice în materie de vehicule feroviare, iar în același timp avem responsabilitatea ca prin activitățile noastre să dezvoltăm echipamente sigure și eficiente, acordând atenție problematicii mediului înconjurător. Punem accent pe cercetare-dezvoltare cu scopul de a identifica soluții inovatoare pentru funcționarea eficientă a vehiculelor feroviare și dezvoltarea durabilității transportului feroviar.

Ne propunem să contribuim la dezvoltarea oamenilor, investind în educația tinerilor specialiști și să fim un partener de încredere al comunității în care ne desfășurăm activitatea.

Echipa noastră de Top Management reunește specialiști cu experiență în inginerie și în domeniul feroviar și reprezintă garanția calității serviciilor noastre și a faptului că ne respectăm misiunea: aceea de a ține locomotivele pe șine!

03. Administrarea și conducerea companiei

Societatea comercială RELOC S.A. este reprezentată de către Președintele Consiliului de Administrație, conform prerogativelor stabilite de lege și prin statutul Societății. **Conducerea executivă** a Societății RELOC S.A. este asigurată de 7 directori.



RELOC S.A. este administrată de un **Consiliu de Administrație**, și urmărește ca deciziile, precum și reglementările interne să fie conforme cu cerințele legale și implementate în mod adecvat. Acesta este responsabil cu monitorizarea managementului companiei, în numele acționarilor. Consiliul de Administrație are puteri depline pentru a administra Societatea fiind însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu excepția acelor pe care legea și Actul Constitutiv le rezerva explicit Adunării Generale a acționarilor.

Consiliul de Administrație s-a întrunit în anul 2021 și a adoptat decizii care i-au permis să își îndeplinească atribuțiile de o manieră efectivă și eficientă, procesul de luare a deciziilor fiind o responsabilitate colectivă a membrilor acestuia.

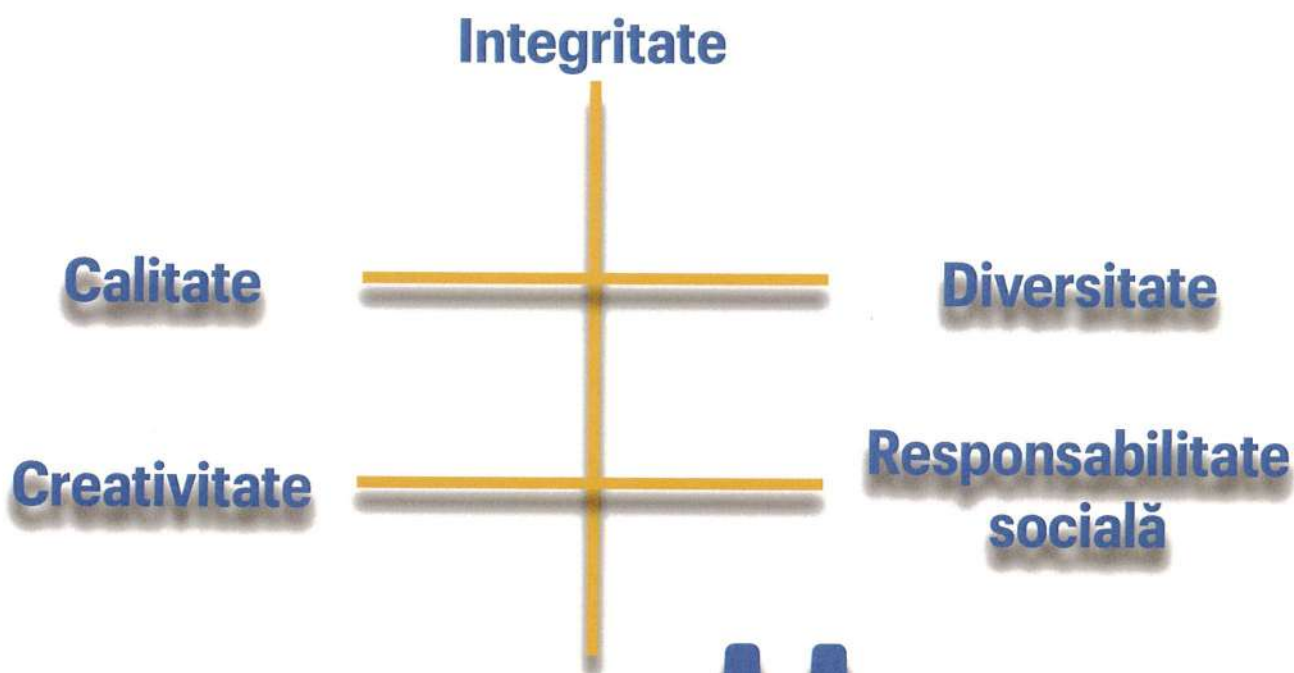
Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) reprezintă cel mai înalt organism decizional al companiei, locul unde acționarii participă direct și iau decizii.

Adunarea Generală este convocată de Consiliul de Administrație ori de câte ori este necesar iar acționarii își exercită drepturile în cadrul acestora conform prevederilor legale.

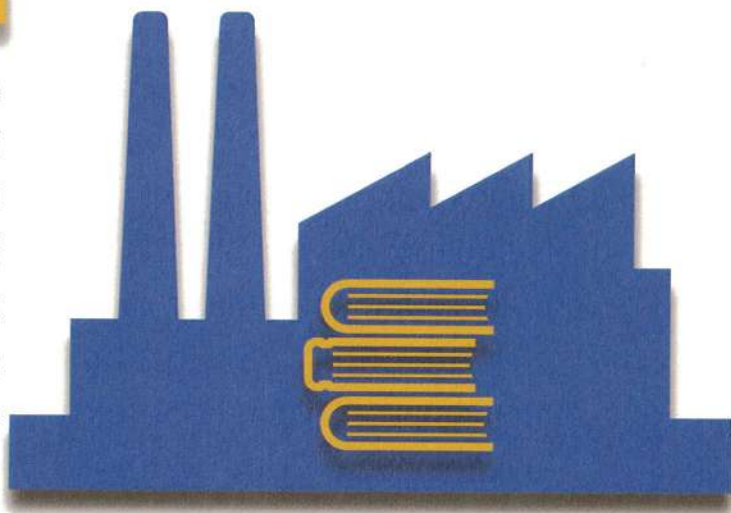
04. Codul de conduită

Codul de conduită al Societății RELOC SA se aplică tuturor angajaților companiei și stabilește principii și reguli menite să determine o conduită profesională onestă și să creeze o cultură organizațională bazată pe standarde de integritate, în conformitate cu legislația în vigoare.

Codul de conduita consta in crearea unui cadru etic, astfel incat angajatii sa-si indeplineasca toate obligatiile ce decurg din aceasta activitate cu profesionalism si corectitudine, precum si sa se abtina de la orice fapta care ar putea prejudicia activitatea societatii pe care o reprezinta.



De asemenea, Codul de conduită stabileste principiile in afaceri care trebuie respectate in vederea cresterii increderii si prestigiului Societatii. Reputatia privitoare la integritate si excelenta se construiesc prin respectarea atenta a legislatiei in vigoare si a standardelor inalte de conduita si integritate personala.



05. Piața industriei feroviare

Mobilitatea mărfurilor este o componentă esențială a pieței interne a UE, fiind de o importanță crucială pentru menținerea competitivității industriei și a serviciilor europene. Ea are un impact considerabil asupra creșterii economice și a creării de locuri de muncă.

De-a lungul ultimelor două secole, transportul pe calea ferată la nivel european a evoluat în principal în interiorul hotarelor naționale, fiecare stat creându-și propriul sistem feroviar pe baza considerentelor de nivel local și a industriilor naționale. În ultimele decenii însă, companiile feroviare naționale au traversat perioade de restructurări și privatizări, s-au extins teritorial și au preluat alte companii private, cu scopul de a face față competiției de pe piață.

Pentru a asigura în viitor o dezvoltare constantă a pieței și o creștere a ponderii transporturilor feroviare la nivelul transporturilor de mărfuri, se impun măsuri în ceea ce privește investițiile în infrastructură, traficul transfrontalier, automatizarea și digitalizarea. Sectorul feroviar are o concurență ridicată din partea transportului rutier de mărfuri, de aceea companiile feroviare trebuie să facă față presiunii în special în ceea ce privește creșterea calității și a productivității.

În ceea ce privește impactul asupra mediului, transporturile de marfă pe căi feroviare și navigabile prezintă avantaje superioare față de transportul rutier de mărfuri, care afectează mediul prin emisii de carbon, poluare fonică și congestionare a traficului. Totuși, deși este considerată o formă de transport mai puțin poluatoare decât transportul rutier, schimbarea spre transportul feroviar implică investiții majore în infrastructură și susținerea sectorului feroviar cu subvenții publice.



05.



Promovarea unor modalități de transport eficiente și sustenabile, cum ar fi transportul feroviar și transportul pe căi navigabile interioare, în locul transportului rutier, ar putea contribui la reducerea dependenței Europei de importurile de petrol și la scăderea nivelului de poluare, de aceea acest aspect constituie o componentă esențială a politicii UE.

Obiectivele politicii UE vizând reorientarea mărfurilor dinspre transportul rutier către cel feroviar au fost transpuse într-o serie de măsuri legislative adoptate la nivelul UE, care vizează în principal deschiderea pieței, asigurarea unui acces nediscriminatoriu, promovarea interoperabilității și a siguranței și realizarea unui spațiu feroviar unic european necesar pentru a putea face față competiției cu celelalte tipuri de transport.

Totuși, conform unui raport de audit pregătit de Curtea de Conturi Europeană, mai sunt de realizat progrese semnificative până la obținerea spațiului feroviar european unic. Statele membre au înregistrat progrese inegale în liberalizarea pieței transportului feroviar de marfă, iar rețelele naționale feroviare nu sunt pe deplin interoperabile, existând diverși administratori de infrastructură și diferite autorități competente în materie de siguranță, precum și norme naționale foarte diferite în materie de alocare a traseelor, gestionare, tarifare etc.

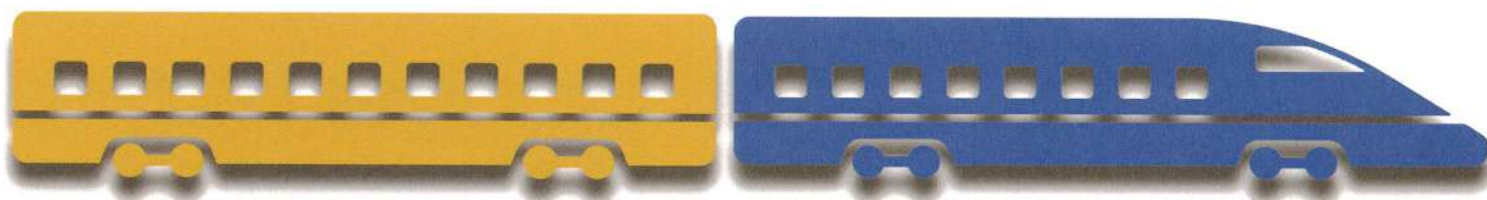
Tendința în piața feroviară este de dezvoltare a transportului feroviar electric și renunțarea treptată la combustibil (diesel). La nivelul anului 2018, piața feroviară electrică valora aproximativ 10 miliarde de euro, iar specialiștii din domeniu prefigurează o creștere anuală de 3-4% până în 2022. Piața europeană prezintă un trend de creștere dinamic, în timp ce rutele feroviare diesel sunt înlocuite de cele electrice, în special în țări din Europa de Est.

O influență majoră asupra procesului de electrificare o au proiectele de construire a liniilor ferate noi sau proiectele de modernizare a liniilor existente. Astfel de schimbări ale rețelei existente sunt întotdeauna supuse unor interese și decizii politice. Acest lucru face ca politica de infrastructură să fie un motor fundamental al pieței feroviare.

06. Piața de producție și întreținere a vehiculelor feroviare

Odată cu dezvoltarea pieței de transporturi feroviare, s-a dezvoltat cererea pentru servicii post-vânzare (after-sale): mentenanță și reparații. Piața serviciilor post-vânzare prezintă o creștere mai accelerată decât piața de producție a vehiculelor și echipamentelor feroviare, conform concluziilor unui studiu recent publicat de consultanți specializați în piața serviciilor feroviare. Principalii factori pentru această dezvoltare sunt creșterile flotei la nivel mondial, precum și creșterea complexității tehnologice a vehiculelor în raport cu viteza, siguranța, confortul și digitalizarea acestora. În plus, solicitările tehnice privind mentenanța au devenit tot mai exigente în ultimii ani, ceea ce a condus la creșterea cererii pentru specialiști.

Cheltuielile cu întreținerea materialului rulant reprezintă un factor de cost important în ciclul de viață al vehiculelor feroviare. Așadar, creșterea eficienței este adesea un factor relevant în ceea ce privește orientarea strategică a operatorilor feroviari, iar acordarea serviciilor de întreținere partenerilor externi este o evoluție care rezultă din aceasta.



Datorită predictibilității mai ridicate a activităților de întreținere în comparație cu producția de vehicule noi, producătorii de vehicule feroviare activi la nivel mondial și-au consolidat și mai mult prezența pe piața de întreținere, în special prin proiecte la cheie care includ livrarea de vehicule însoțite de contracte de mentenanță pe termen lung. Prin urmare, piața post-vânzare are o importanță majoră pentru jucătorii de pe piață.

Mai mult de jumătate din serviciilor post-vânzare sunt dezvoltate de către operatorii feroviari, deși tendința este de a apărea furnizori independenți care să dezvolte servicii dedicate de mentenanță pentru vehicule și echipamente feroviare. Piața serviciilor post-vânzare oferă perspective de creștere pe termen mediu și lung pentru furnizori independenți de servicii de mentenanță și reparații.

06.



Europa de Vest este cea mai mare piață de servicii feroviare post-vânzare și este caracterizată de o creștere constantă. Accesibilitatea activității de mentenanță în Europa de Vest pentru producători și furnizori independenți a crescut în ultimii ani și a dus la dezvoltarea unei piețe diversificate.



În timp ce operatorii din unele țări din vestul Europei precum Marea Britanie, Suedia și parțial Spania, au încheiat contracte pe termen lung pentru mentenanța vehiculelor feroviare cu producători sau prestatori de servicii terți, pe piețele din Franța, Germania, Austria, Elveția și Italia continuă să domine companiile feroviare de stat cu divizii proprii de mentenanță. Cu toate acestea, unele dintre aceste divizii sunt în prezent consolidate, iar sectoare ale marilor operatori naționali de căi ferate se deschid tot mai mult pentru colaborări cu parteneri terți. În unele țări europene, operatorii feroviar principali care dezvoltau și activități de mentenanță pentru flota proprie au început un proces de reorganizare prin care au eficientizat diviziile de mentenanță sau au externalizat aceste activități către parteneri specializați, cu scopul creșterii eficienței și optimizării costurilor.

Pe termen lung, specialiștii pieței de profil se așteaptă la o creștere continuă a cererii pentru servicii post-vânzare. La nivelul producătorilor de echipamente, o oportunitate importată o reprezintă contractele de mentenanță pe termen lung, încheiate odată cu livrarea de echipamente, aspect care se pretează pe piețele feroviare consacrate din Europa de Vest, Rusia sau Australia. Totodată, o altă oportunitate de dezvoltare este extinderea pe piețe noi precum Africa sau America de Sud. Cu toate acestea, piața de profil rămâne, în mare parte, o piață națională, caracterizată de condiții specifice de piață conform climatului local.

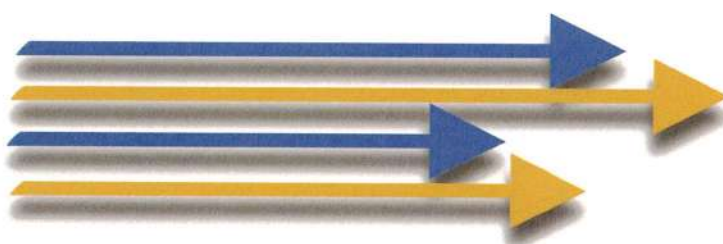
07. Competitori pe plan local și internațional

În prezent, la nivel mondial există aproximativ 50 de producători activi de locomotive. Peisajul jucătorilor din domeniul producției de vehicule și echipamente feroviare este divers, iar jumătate din toți producătorii de material rulant oferă locomotive electrice și diesel.

Industria europeană a producătorilor de material rulant, inclusiv locomotive, acoperă aproximativ 160.000 de angajați. Piața mondială de producție și mentenanță de locomotive și material rulant a fost dominată în mod tradițional de trei jucători importanți: Bombardier (Canada/Germania), Alstom (Franța) și Siemens (Germania). Din punct de vedere geografic, Polonia (14%), Marea Britanie (13%) și Italia (13%) au avut cea mai mare pondere de producători din UE, urmate de Germania (10%), Spania (9%), România (8%), Ungaria (7%), Franța (6%), Republica Cehă (4%) și Suedia (4%). Aceste țări acoperă peste 80% din piața europeană de producție de material rulant.

Există mulți producători specializați în locomotive diesel, însă un număr mic de producători specializați în locomotive electrice. În general, locomotivele diesel reprezintă o piață cu cerere la nivel global. În schimb, piața locomotivelor electrice este limitată, în mare parte, la continentul european și cel asiatic. Printre producătorii specializați în locomotive diesel există mulți producători de nișă care oferă doar locomotive de dimensiuni mici, utilizate în domeniul industrial sau minier. Furnizorii europeni sunt lideri în producția de material rulant adaptat pentru aplicații specifice și fabricat în număr mic, spre exemplu mașini speciale pentru construcția și întreținerea căilor ferate.

Printre competitorii companiei RELOC SA de pe piața emergentă se numără: S.C. Softronic SRL, Remarul 16 Februarie S.A., Romania Euroest S.A., CFR I.R.L.U., Costronic, CFR S.C.R.L. Brașov, Express Service (Bulgaria), Siemens (Germania), Bombardier (Canada), Alstom (Franța), Šinvoz DOO Zrenjanin (Serbia), Konkar (Croatia), TŽV "Gredelj" d.o.o (Croatia).



08. Profilul companiei RELOC SA

RELOC SA este o companie cu tradiție pe piața feroviară, fiind cea mai mare unitate de fabricare și reparații de locomotive din România și din Europa Centrală și de Sud-Est. Prestigiul numelui RELOC SA (care continuă activitatea Electroputere VFU Craiova), reper în industria feroviară românească, se datorează experienței acumulate pe parcursul mai multor decenii de activitate. Totodată, Societatea este unul dintre cei mai importanți angajatori din zona Craiova.

RELOC SA este mai mult decât un nume, înseamnă locuri de muncă înalt calificate, producție, design, construcție și reconstrucție, cercetare, precum și reinventarea unor concepte menite să identifice soluții în linie cu evoluțiile tehnologice care să răspundă nevoilor diverse și cât mai complexe ale clienților, precum și provocărilor generate de o dinamică rapidă a proceselor tehnologice de profil. De asemenea, RELOC SA a dezvoltat parteneriate cu importanți producători de motoare (i.e. Volvo Penta, Caterpillar, Cummins, ElectroMotive S.U.A.).

Activitatea industrială a Societății RELOC SA se întinde pe 18 ha de teren, dintre care o suprafață de aproximativ 13 ha este reprezentată de clădiri operaționale (pavilion administrativ, hale de producție, depozite). Totodată, RELOC SA dispune de aproximativ 7 km de linii de cale ferată, dintre care 1,5 km cale ferată electrificată, precum și acces la calea ferată națională.



08. Principalele activități ale RELOC SA

Proiectare și fabricare de material rulant și utilaje de cale ferată și cale ferată/șosea;

Proiectare, construcție, modernizare, reparare și întreținere rame metrou;

Proiectare, fabricare și reparare echipamente electrice și electronice pentru material rulant și infrastructură feroviară;

Fabricație și reparare piese de schimb și subansambluri pentru material rulant;

Fabricarea lagărelor, angrenajelor, cutiilor de viteză și a elementelor mecanice de transmisie;

Fabricarea articolelor din cauciuc destinate utilizării în transportul feroviar și cu metroul;

Reparații planificate (i.e. tip RK) cu modernizare și construcție nouă (drezina pantograf);

Reparații planificate la materialul rulant, utilaje de cale ferată și cale ferată/șosea;

Întreținere curentă, reparație periodică a liniilor de cale ferată, fără sudarea șinelor;

Întreținere, reparații și modernizări pentru locomotive electrice, locomotive diesel, automotoare și rame electrice;

Transport feroviar de calatori;

Transporturi de marfă, inclusiv marfuri periculoase pe calea ferată.

08.



Principalele activități ale RELOC SA se desfășoară conform următoarelor coduri CAEN:

Cod CAEN 3317 - Repararea și întreținerea altor echipamente de transport

Această clasă include: repararea și întreținerea locomotivelor și vagoanelor de cale ferată (exclusiv reconstrucția și transformarea industrială) etc.

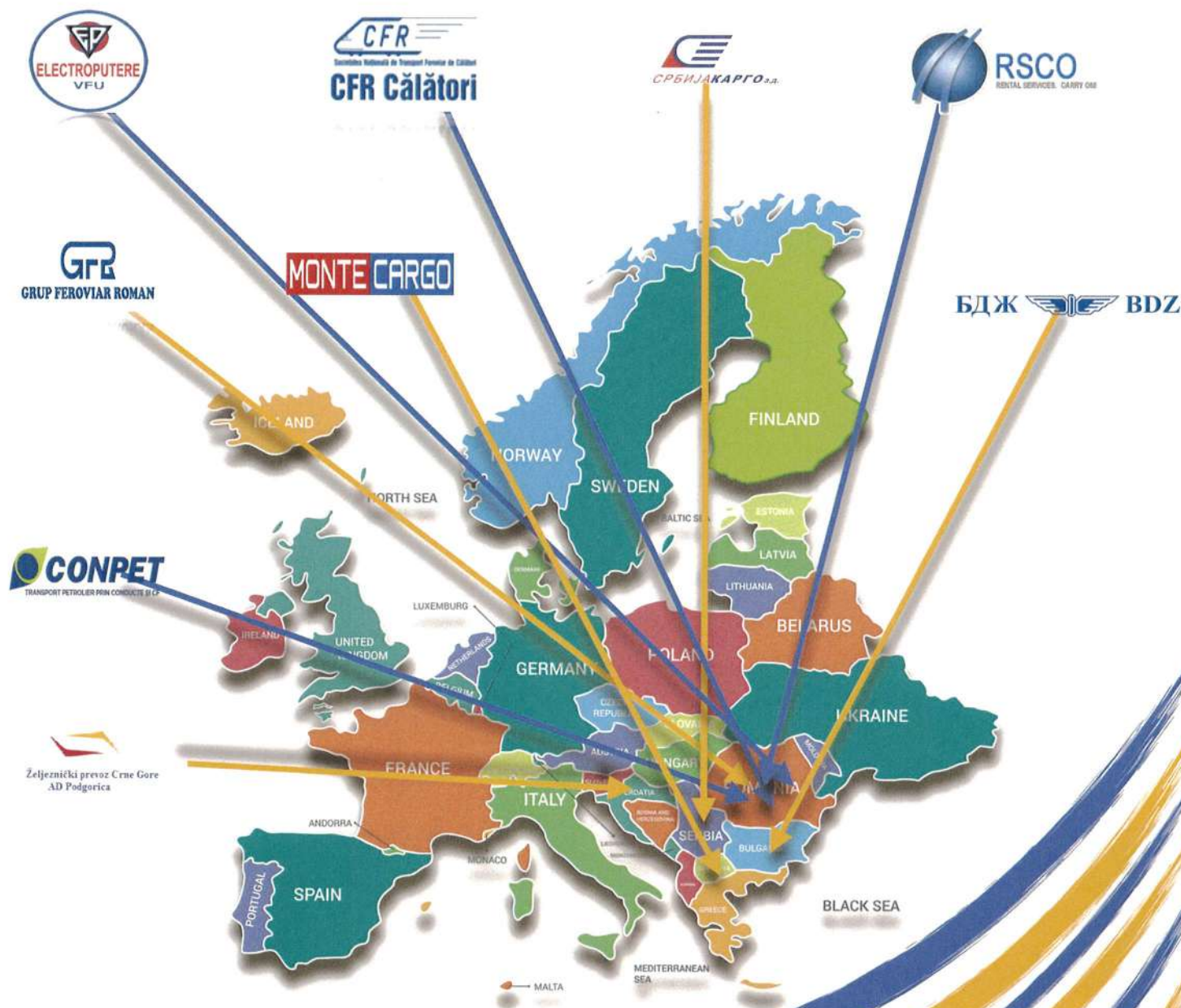
Cod CAEN 3020 - Fabricarea materialului rulant

Această clasă include: fabricarea locomotivelor electrice, diesel, cu aburi și a altor tipuri de locomotive; fabricarea de repere speciale pentru locomotive (cai ferate sau linii de tramvai) sau material rulant.

Cod CAEN 4920 – Transporturi de marfa pe calea ferată

Această clasă include: transportul de mărfuri pe rețelele de cale ferată principală, precum și pe rețele directe de cai ferate.

09. Parteneri principali



Cea mai mare parte din cifra de afaceri generată de Societate este obținută din activitatea de producție și întreținere și modernizare material rulant (locomotive, subansambluri, piese etc.).

RELOC SA deține autorizații și certificări pentru a dezvolta activități în industria feroviară de la autoritățile competente (i.e. Autoritatea Feroviară Română – AFER, Autoritatea de Siguranță Feroviară Română – ASFR etc.).

10. Misiune, viziune și valori

Misiunea noastră este să ținem locomotivele pe șine și, astfel, să permitem desfășurarea transportului feroviar în condiții optime.

Viziunea noastră este să oferim întregii lumi produse feroviare românești inovative și fiabile "made in Craiova".

Valorile noastre ne permit să avem o abordare pozitivă a afacerilor, a viitorului și a locului nostru în industria feroviară mondială.

CREATIVITATE

Ținem pasul în mod constant cu dezvoltarea tehnologică în vederea dezvoltării de noi echipamente ușor adaptabile la tendințele din piață și conforme cu cerințele clienților.

RESPONSABILITATEA COLECTIVA

Credem în responsabilitatea pe care o avem față de comunitățile în care trăim, în special comunitatea craioveana și dorim să contribuim prin proiectele pe care le susținem.

LUCRUL IN ECHIPA

Fie că este vorba despre angajații noștri, clienții noștri sau beneficiarii noștri, cheia succesului pe termen lung și a unei reputații ireproșabile stă în puterea de a reuși împreună:

Folosim talentele unice ale echipei noastre pentru furnizarea unor servicii de înaltă calitate, personalizate în cel mai mic detaliu în funcție de nevoile clienților.

Odată ce suntem implicați într-un proiect, folosim toate resursele aflate la dispoziție pe piață pentru a livra produsul sau serviciul pe care ni l-am asumat. Suntem orientați spre colaborare și incluziune în afaceri.

10.

Sustenabilitate

Am învățat să facem lucrurile temeinic și responsabil:

- ❖ Tradiția și experiența ne permit să cunoaștem mai bine ca oricine produsele feroviare la care lucrăm, pentru a oferi soluțiile cele mai viabile pe termen lung.
- ❖ Calitatea produselor și serviciilor și garanția lor se traduc în siguranță pentru partenerii noștri. Reputația solidă, construită în timp, de care se bucură RELOC SA, ne permite să realizăm performanțe economice sustenabile pe termen lung pentru comunitate și Societate.
- ❖ Filosofia noastră de afaceri este "win-win": clienții noștri câștigă produse și servicii de calitate, comunitatea câștigă un angajator important, RELOC SA își consolidează locul meritat în industria feroviară.

Integritate

Cultura noastră organizațională are la bază seriozitatea, rigurozitatea și onestitatea:

- ❖ Avem grijă de clienții noștri și ne asumăm responsabilitatea de a livra produsele și serviciile conform standardelor europene.
- ❖ Suntem demni și de încredere în producție și în activitatea comercială.

Calitate

Calitatea produselor și serviciilor noastre este atestată de gradul de satisfacție al clienților/beneficiarilor și de standardele germane ale calității. Pentru a ne atinge obiectivele ambițioase:

- ❖ Ne mândrim cu abilitatea, stăruința și îndeplinirea celor mai complexe nevoi ale clienților/beneficiarilor noștri.
- ❖ Suntem mereu orientați spre satisfacția clienților/beneficiarilor, oferindu-le soluții și servicii care le satisfac nevoile, la timpul și în bugetul agreat.

11. Obiective strategice

- Strategia generală RELOC SA constă în dezvoltarea de noi tipuri de locomotive și utilaje feroviare, utilizând experiența pe care o are, dar și tehnologii moderne, dezvoltate de către departamentul intern de cercetare. Mai mult, strategia de afaceri a companiei pe următorii 5 ani, atât pe plan intern, cât și pe plan extern, este canalizată asupra dezvoltării de noi produse inovatoare.

- Societatea a observat o cerere tot mai ridicată pentru crearea de soluții avangardiste și cât mai economice pentru efectuarea de manevre pe cale ferată, de soluții de modernizare a materialului rulant vechi care să reducă amprenta nocivă asupra mediului înconjurător și să respecte principiul "Do No Significant Harm". De aceea, RELOC SA urmărește să dezvolte soluții prin care să obțină produse eficiente din punct de vedere energetic, cu impact poluator redus asupra mediului.

- Strategia de afaceri pe termen lung a companiei RELOC SA este concentrată pe aspecte precum identificarea de oportunități de dezvoltare, prin căutarea unor segmente de piață noi și extinderea pe alte piețe, lansarea de produse care se evidențiază prin consum eficient de resurse și grad scăzut de poluare, investiții în resursa umană, prin programe de pregătire și integrare a tinerilor care doresc o carieră în domeniul producției de echipamente feroviare.

- RELOC SA este preocupată de integrarea tinerilor pe piața muncii și pregătirea acestora pentru integrarea în domeniul industrial. În acest sens, RELOC SA a dezvoltat o politică de transfer de cunoștințe și de asigurare a suportului teoretic și practic tinerilor dornici să exceleze în domeniul industrial.

- În cadrul RELOC SA a fost dezvoltat un centru de cercetare a cărui scop este să dezvolte produse feroviare creative, care respectă reglementările în vigoare și cele mai exigente standarde de calitate. Astfel, se aduce un plus de valoare industriei tradiționale românești, făcând primii pași spre reinventarea poziției acesteia la nivel național și internațional.

- De asemenea, Societatea a dezvoltat un departament dedicat electronicii Industriale. Departamentul Electronică Industrială dezvoltă inovații și tehnologii ce vin în întâmpinarea nevoilor actuale din domeniul feroviar și urban, aplicate și în domeniile industriale.

12. Produse și servicii

Cu peste 50 de ani de tradiție în industria feroviară, RELOC SA este cel mai mare centru de cercetare, dezvoltare și inovare din industria feroviară din România, capabil să proiecteze și să construiască o multitudine de tipuri de vehicule feroviare, precum și echipamente noi pentru aceste vehicule. Produsele proiectate și fabricate sunt verificate cu peste 70 de standuri certificate de AFER. Vehiculele și echipamentele proiectate respectă cele mai recente standarde europene.



Proiectare și Construcție

Pentru anul 2021, activitatea de cercetare și proiectare s-a axat, în special, pe următoarele:

Reducerea consumului de combustibil (implementarea sistemelor de reducere a consumului de combustibil și reducerea impactului asupra mediului pentru locomotive diesel Diesel de 2100 CP);

Identificarea de soluții care reduc consumul de energie electrică;

Identificarea de soluții care pot reduce costurile de întreținere ale vehiculelor feroviare;

Diminuarea influenței dăunătoare asupra mediului și dezvoltarea durabilității pentru transportul feroviar;

Utilizarea combustibililor alternativi și a surselor alternative de energie;

Dezvoltarea de sisteme hibride pentru servicii de manevră;

Dezvoltarea sistemelor de comandă și comandă la distanță pentru vehiculele feroviare de manevră;

Reconversia sistemelor de tracțiune hidraulică în sistemele electrice de propulsie sau baterii de tracțiune.

13. Reconstrucție și modernizare

În cadrul reparațiilor planificate, la locomotivele diesel și la cele electrice, se execută lucrări de modernizare, în scopul creșterii fiabilității și adaptării la nivelul tehnologic actual de pe piață.



Remotorizări la locomotivele diesel electrice și la cele diesel hidraulice cu module POWER PACK și module de ultimă generație

Echipamente de climatizare în posturile de conducere

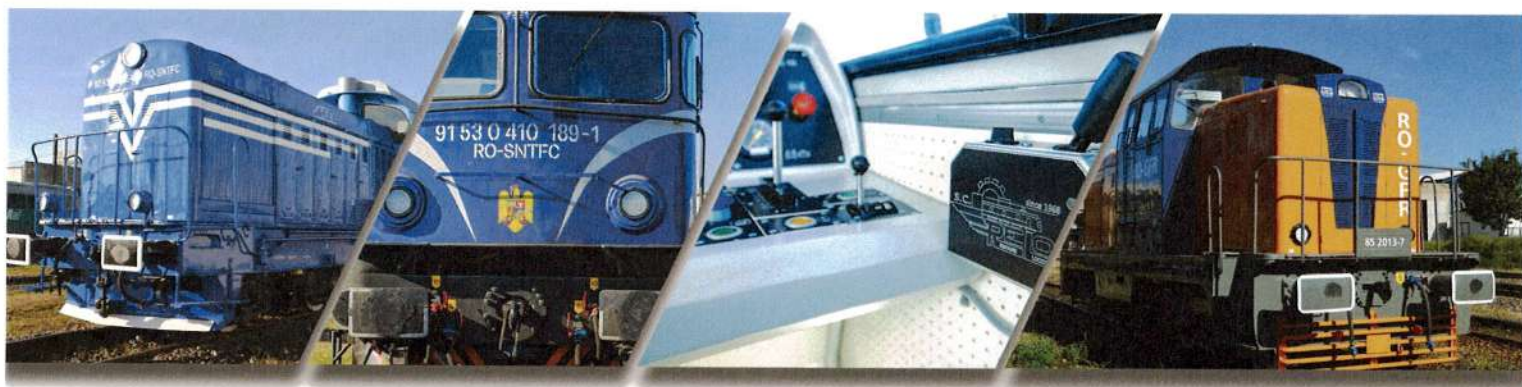
Sistem cu convertizoare statice de tensiune și frecvență pentru servicii auxiliare la locomotivele electrice

La solicitarea beneficiarilor, RELOC S.A. modernizează locomotive cu:

Sisteme de diagnoză, protecție și control cu microcontroler

Echipamente de producere aer comprimat cu compresor elicoidal

Echipamente de încălzire electrică a trenului pentru locomotivele Diesel-electrice 2100 CP



14. Întreținerea vehiculelor feroviare

RELOC SA efectuează servicii de întreținere vehicule feroviare (reparații și revizii planificate), acestea fiind reglementate prin Specificații tehnice avizate atât de beneficiarii produselor și serviciilor, cât și de AFER. La baza elaborării specificațiilor tehnice de execuție a produselor și/sau reparațiilor stau normele și normativele tehnice feroviare naționale, precum și legislația europeană aplicabilă.

Cu titlu de exemplu în ceea ce privește activitatea de reparație a vehiculelor feroviare, entitatea RELOC SA este certificată de către ASFR și deține:



Certificat de conformitate al unei entități responsabile cu întreținerea prin care se confirmă acceptarea sistemului de întreținere al unei entități responsabile cu întreținerea (ERI) de pe teritoriul UE, în conformitate cu Directiva (UE) 2016/798 a Parlamentului European și a Consiliului și cu Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2010/779 al Comisiei.

Certificat de conformitate pentru funcții de întreținere pentru dezvoltarea întreținerii și gestionarea întreținerii parcului, în conformitate cu Directiva (UE) 2016/798 a Parlamentului European și a Consiliului și cu Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2019/779 al Comisiei.

Certificat de conformitate pentru funcții de întreținere pentru efectuarea întreținerii în conformitate cu Directiva (UE) 2016/798 a Parlamentului European și a Consiliului și cu Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2019/779 al Comisiei.



14.



LOCOMOTIVE

RELOC S.A. execută lucrări de revizii ale locomotivelor aflate în exploatare, lucrări de reparații planificate, precum și remotorizări la locomotive. Se efectuează reparații la diverse tipuri de locomotive Diesel-electrice de 1250-4000 CP, precum și reparații la locomotive electrice de 3400 kW, 5100 kW, 6600 kW.

Lucrările de reparații se fac respectând prevederile și instrucțiunile în vigoare pentru calea ferată, reglementate la nivel național/internațional, și au scopul de a readuce locomotivele în parametri funcționali proiectați, astfel încât să funcționeze normal în intervalul dintre două reparații planificate.



14.



Boghiuri

Reparăm boghiuri pentru locomotive cu puteri de până la 7200 CP. Testele finale de asamblare sunt realizate pe standuri de testare specializate, care atestă calitatea reparațiilor.

Motor de tracțiune

Pentru motoarele de tracțiune, cu puteri de până la 1,1 MW, procesul de reparație poate duce la rebobinarea totală a statorului și rotorului, în funcție de complexitatea avariilor. Testele finale efectuate pe standul de testare certifică calitatea reparațiilor, în conformitate cu UIC- standardele Uniunii Internaționale a Căilor Ferate.

Motor Diesel

Pentru motoarele diesel, cu puteri până la 4000 CP, reparațiile sunt efectuate prin aducerea părților în mișcare, care au înregistrat uzură în timpul funcționării, la dimensiunea nominală. Motoarele Diesel reparate sunt ajustate și testate la standul de testare, recunoscând astfel, calitatea reparațiilor.

Transmisiuni

Efectuăm reparații la transmisii turbo-hidraulice (transformatoare-cuplaje) cu puteri până la 1250 CP. Transmisiile turbo reparate sunt testate simultan cu locomotiva în vederea atingerii parametrilor normativi stabiliți.

Transformator Principal

Reparația transformatorului principal este realizată prin scoaterea acestuia din cuvă pentru a fi adus la parametri tehnici inițiali. Avem capacitatea de bobinare parțială sau totală a transformatorului principal. Agregatul reparat este testat pe un stand special de testare, în conformitate cu UIC- standardele Uniunii Internaționale a Căilor Ferate.

Generatoare D.C. - A.C.

Procesul de reparație are o complexitate variabilă, fiind realizat prin rebobinarea integrală a statorului și rotorului, pentru generatoare cu puteri până la 2800 kVA. Generatoarele reparate sunt testate pe standuri specializate, pentru a verifica funcționarea tuturor parametrilor conform standardelor internaționale.

Producție piese de schimb

Se execută piese de schimb complexe pentru locomotive, utilizând diferite tratamente termice și termochimice. Avem în dotare și un sector de acoperiri galvanice, unde se realizează diverse procedee de acoperire (cromări, argintări, cuprări, fosfatări, nichelări, zincări, cadmierii). În cadrul punctului de lucru de la Reșița continuăm tradiția de fabricare a cuzinețelor (lagăre de alunecare pentru motor Diesel).

14.

**Electronică Industrială:**

Pentru a răspunde cerințelor evoluțiilor tehnologice, în compania noastră s-au pus bazele dezvoltării unui Departament de Electronică. În cadrul acestui departament, se realizează proiectarea, fabricarea și încercările unei game diverse de echipamente electronice de forță și de comandă, care dotează în prezent locomotivele noi sau modernizate. Electronică digitală îmbarcată (embedded); Sisteme de achiziții de date; Sisteme de monitorizare și dispecerizare a evenimentelor.

Proiecte în domeniul microelectronicii:

Dezvoltarea și realizarea de echipamente electronice de comandă și control pentru vehicule feroviare și urbane; Proiectarea și realizarea de sisteme de monitorizare GPS și de transmitere a datelor în sistem GSM; Realizarea de sisteme de transmisie și stocare a datelor în timp real, montate pe vehicule și în cloud; Dezvoltarea de sisteme tip "cutie neagră";

Proiectarea și realizarea de sisteme bazate pe automate programabile pentru vagoane de călători, realizarea de interfețe grafice "prietenoase" om-mașină:

Proiectarea de sisteme mecatronice de interfață conducător vehicul. Proiecte în domeniul electronicii de putere. Dezvoltarea și construcția de echipamente electronice de putere pentru tracțiune, invertoare și choppere cu parametrii energetici ridicați. Dezvoltarea și construcția de echipamente electronice de putere pentru servicii auxiliare pentru toate tipurile de locomotive.

Electronică de putere:

Convertoare de tracțiune, Choppere, Invertoare, Convertoare pentru alimentarea serviciilor auxiliare.

14.



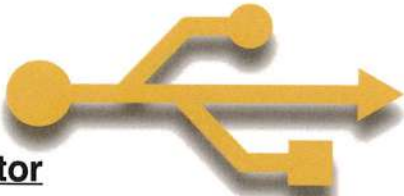
SERVICE MOBIL:

Prin sistemul de service mobil, RELOC SA are capacitatea de a asigura service non-stop 24h/24h pe întreg teritoriul României, pentru orice fel de operator feroviar. Prin atelierele mobile de service dotate corespunzător se pot realiza intervenții în termen foarte scurt, cu personal specializat. RELOC SA răspunde solicitărilor partenerilor, fie făcând apel la capacitățile fabricii, fie direct la fața locului, în situații de criză. Compania, deține ateliere specializate în cadrul cărora se efectuează procese tehnologice de revizie și reparații curente la toate tipurile de locomotive, asigurându-se un program de funcționare non-stop.



15. Laboratoare și standuri de probă

Toate echipamentele reparate sunt testate atât pe fluxul de fabricație, cât și ca produs finit. Capacitățile RELOC SA cuprind un număr de peste 70 de standuri, atestate de AFER. Standurile asigură probarea subansamblurilor în condiții similare funcționării pe locomotive în conformitate cu normele și standardele în vigoare. Acestea sunt proiectate de către RELOC SA și executate prin autototare.



Laborator

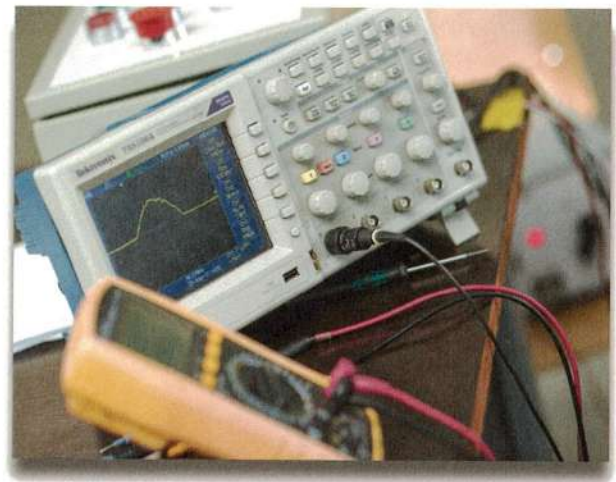
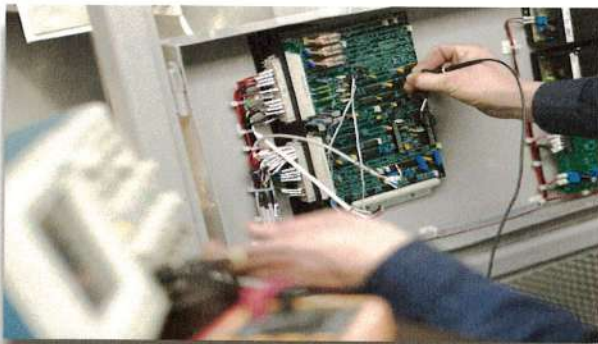
Biroul Metrologie, Laboratoare, autorizat/atestat de Biroul Român de Metrologie Legală Craiova, execută teste și verificări pentru: presiuni, mărimi termice, electrice, cinematice (vitezometre).

Aparatele de măsură sunt aduse în parametri nominali de funcționare în urma reparațiilor. Verificările metrologice sunt executate prin comparație cu etaloane care atestă calitatea aparatelor.

Laboratoarele de încercări fizico-chimice și mecanice execută analize fizico-chimice și mecanice în conformitate cu tehnologiile de reparație și standardele în vigoare. Toate laboratoarele sunt autorizate de către AFER.

Cele mai complexe standuri sunt următoarele:

- stand de probă la sarcină nominală a mașinilor electrice cu puteri de până la 1,5 MW;
- stand de probă locomotive electrice cu tensiune variabilă 25 kV și 50 Hz, și 15 kV și 16 2/3 Hz prevăzut cu linie de contact;
- standul pentru probat în sarcina grup ventilatie forzata pentru motoare de tractiune de LDE 2100 CP;
- standuri de probă în sarcină transmisie hidraulică LDH 1250 CP, cu determinarea randamentului;
- stand de probă transformator principal de tracțiune cu tensiune variabila de până la 110 kV și frecvență 50/150 Hz.



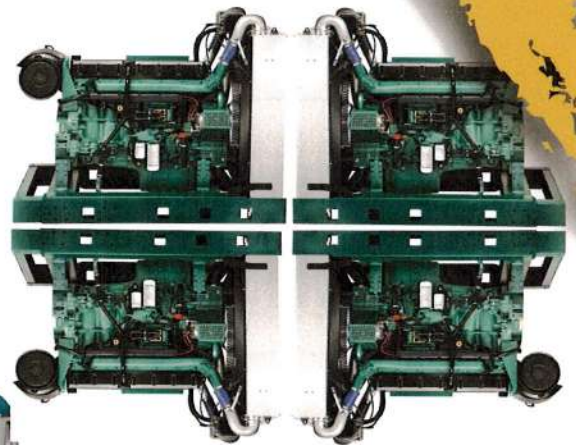
16. Cele mai importante proiecte ale RELOC S.A.

Utilaj de cale ferată-sosea pentru serviciul de manevră (locomotor) tip LT-REL-10

Fiind conceput ca o alternativă la locomotivele tradiționale, locomotorul se adaptează perfect nevoilor utilizatorilor cu acces la liniile de cale ferată, fiind utilizat pentru acțiuni mai complicate în depozite, mine, porturi, aeroporturi, uzine siderurgice, metrou, inclusiv pentru remorcarea tramvaielor etc. Prin urmare, este recomandat ca cel mai versatil dispozitiv de manevră din lume. Costurile de capital și de exploatare sunt semnificativ reduse datorită nivelului său excelent de performanță de operare (timp de manipulare redus), datorită consumului redus de energie și a numărului necesar de persoane angajate în operațiunile de cuplare - decuplare, având necesități minime în ceea ce privește lucrările de întreținere. Este ecologic, complet nepoluant, cu zero emisii de CO₂, zgomot redus și zero consum de combustibil. Echipat cu un sistem de telecomandă de înaltă performanță, are o autonomie de cel puțin 10 ore de funcționare cu baterii complet încărcate, iar acumulatorul poate fi înlocuit foarte ușor.



Modernizarea Locomotivelor LDE - Remotorizarea locomotivei prin utilizarea în locul motorului de 2100 CP, a 4 motoare de putere redusă și înlocuirea transmisiei C.C.-C.C. cu o transmisie nouă C.A.-C.A. utilizând pentru sistemul de reglare și comandă elemente de comutație statică dar care pe ansamblu asigură caracteristici ale forței și putere de tracțiune superioare vechiului sistem.





16.

Locomotiva cu baterii

Locomotiva electrică cu baterii tip LE 310 kW-BAT-RC este destinată serviciului de manevră și este echipată conform ultimelor noutăți în domeniu, încorporând o tehnologie de ultima generație.

Locomotiva electrică cu baterii poate fi realizată ca produs în construcție nouă sau prin modernizarea, cu ocazia lucrărilor de reparație generală, a unei locomotive Diesel-Hidraulice, prin înlocuirea sistemului de acționare cu transmisie Diesel-Hidraulică (alimentat cu combustibil), cu un motor electric asincron și reductor cilindric în trepte (alimentat de la baterii). Pentru realizarea acestui produs feroviar, compania RELOC S.A. are capacitatea tehnologică necesară, dispunând de linii de fabricație, atât pentru realizarea unor produse noi (construcții metalice, piese de schimb, instalații electronice de forță și comandă etc.), cât și pentru reparația generală a produselor reutilizate.

Transformarea unei locomotive Diesel – Hidraulice de 1250 CP într-o locomotivă electrică pe baterii asigură o reducere a costurilor de funcționare cu circa 90% față de varianta clasică.

Locomotiva Diesel Hidraulică de 1260 CP cu powerpack Caterpillar – Terra Nova

Având două motoare Caterpillar, Terra Nova este nu numai puternică, ci și versatilă și flexibilă, dinamică și ușor de adaptat la cele mai solicitante condiții de funcționare, puterea fiind furnizată de două motoare de 630 CP totalizând 1260 CP forță de tracțiune, care poate fi aplicată în mod individual sau dual în funcție de condițiile de transport specifice. Motorul Terra Nova încorporează tehnologii ecologice durabile care asigură un consum redus și eficient de resurse, filtre și tehnologii utilizate pentru a permite un nivel redus de poluare în conformitate cu standardele europene pentru protecția mediului. Este dotat cu un sistem start-stop care asigură o utilizare și mai eficientă a resurselor, sisteme electronice de monitorizare și control, sistem de operare accesoriu, sisteme informatice centralizate pentru comandă și diagnostic.





16.

Un proiect recent, inceput in anul 2019 si aflat in curs de derulare, il reprezinta dotarea locomotivelor electrice de 5100kW cu instalatie comanda locomotiva denumit ICOL. In sensul cresterii fiabilitatii si sigurantei in exploatare a locomotivei electrice Co-Co 5100 kW, precum si a reducerii costurilor ulterioare de mentenanta, echipa de specialisti a companiei RELOC S.A. a propus utilizarea a patru invertoare de tensiune si frecventa ce functioneaza in sistem. Astfel, locomotiva a fost reconstruita integral si este dotata cu 4 invertoare proiectate si realizate integral in RELOC (unde se vor realiza peste 400 de invertoare de acest tip).

Dotarea Locomotivelor Electrice de 5100kW cu Instalatie cu Comanda Locomotiva



Locomotiva este realizata intr-un concept nou, fiind dotata cu echipamente de ultima generatie din punct de vedere tehnic, proiectate si realizate in SC RELOC SA, echipamente ce asigura cresterea gradului de siguranta, simplificarea operatiilor pentru conducere, manevra si reducerea stresului pentru mecanicul de locomotiva dar si ca performante de tractiune.



16.

Soluții tehnice inovative de reabilitare a locomotivelor Diesel-hidraulice

Activăm într-un domeniu în care este vital să fim la curent cu noutățile tehnologice în materie de vehicule feroviare, iar în același timp avem responsabilitatea ca prin activitățile noastre să dezvoltăm echipamente sigure și eficiente, acordând atenție problematicii mediului înconjurător. Punem accent pe cercetare- dezvoltare cu scopul de a identifica soluții inovatoare pentru funcționarea eficientă a vehiculelor feroviare și dezvoltarea durabilității transportului feroviar.



Proiectul nostru prezintă transformarea unei Locomotive Diesel Hidraulice LDH 700 CP în Locomotivă Diesel Electrică LDE 700 CP cu transmisie C.A.-C.A. în cadrul unei reparații planificate, cu reutilizarea echipamentelor acesteia.

Lucrările de transformare la această locomotivă au avut în vedere, în principal, înlocuirea motorului Diesel vechi cu un motor Diesel VOLVO tip TAD1672VE, respectiv înlocuirea transmisiei hidraulice cu o transmisie C.A.-C.A., cu transmiterea puterii la obadă prin echipamentele existente (reductor, axe cardanice și atacuri de osie), utilizând soluții tehnice noi pentru conducerea și supravegherea funcționării locomotivei și înlocuirea motoarelor de curent continuu pentru serviciile auxiliare cu motoare asincrone (ventilație, compresor etc.).





16.

**LOCOMOTIVA
ELECTRICA CU BATERII
TIP LE 310kW-BAT
REALIZATA PRIN
ADAPTAREA UNEI
LOCOMOTIVE DIESEL-
HIDRAULICE DE 1250 CP**



Transformarea unei locomotive Diesel – Hidraulice de 1250 CP într-o locomotivă electrică pe baterii asigură o reducere a costurilor de funcționare cu circa 90% față de varianta clasică. Locomotiva este destinata serviciului de manevra grea si s-a realizat prin inlocuirea sistemului de actionare Diesel-Hidraulic al locomotivei LDH 1250CP cu un sistem electric de actionare in curent alternativ.

Proiectul RELOC S.A. se adaptează la nevoile tuturor utilizatorilor, sistemul de tracțiune fiind unul modern la care forța maximă de tracțiune este corelată cu limita de aderență și garantată în tot domeniul de viteze. Locomotiva are toate osiile conectate mecanic între ele și este dotată cu un sistem performant de antipatinaj. Acest fapt îl recomandă ca fiind un vehicul feroviar versatil, performant și ușor de întreținut, construit la un standard tehnic ridicat, cu costuri de întreținere și operaționale reduse semnificativ.

17. Performanța economică

Performanța economică a Societății RELOC SA rezultă din aplicarea consecventă a strategiilor cuprinse în planul de afaceri. Principalii indicatori de diagnostic evidențiază trendul ascendent pe care l-a avut compania în perioada de raportare, precum și preocuparea continuă a managementului pentru eficientizarea constantă a afacerii și păstrarea echilibrului financiar.



În anul 2021 performanța economică a companiei se reflectă în următorii indicatori:

Indicatori Economici	2021	2020
+7,40% Cifra de afaceri net în Lei	122.877.500	114.399.759
+26,47% Profit brut Lei	12.929.745	10.246.989
+8,09% Număr mediu de salariați	882	816



18. Performanța non-financiară

RELOC SA are în vedere o serie de indicatori de performanță non-financiară relevanți pentru activitatea sa specifică (KPIs), după cum urmează:

Creșterea încrederii clienților în calitatea produselor și serviciilor furnizate și abordarea de noi oportunități de dezvoltare.

Se realizează prin: audit intern, audit secundă și terță parte, monitorizare grad satisfacție client, participare licitații, realizare plan investiții, realizare plan proiecte, asigurare personal competent, asigurare resurse umane, asigurare resurse materiale, asigurare resurse pentru monitorizare și măsurare, mentenanța mijloacelor de fabricație, reducerea costurilor non-calitate față de 2020, livrare de produse/servicii feroviare conforme, etc.

Conformarea cu cerințele legale și reglementările aplicabile privind protecția mediului, în special prevenirea poluării.

Se realizează prin: monitorizarea factorilor de mediu, reducerea cantității de deșeuri, măsuri pentru prevenirea poluării.

Îmbunătățirea performanței referitoare la sănătate și securitate în muncă.

Se realizează prin: pregătirea pentru situații de urgență, asigurarea sănătății și securității în munca, protejarea vieții, integrității și sănătății personalului prin monitorizarea stării de sănătate a personalului, identificarea, evaluarea și tratarea riscurilor privind sănătatea și securitatea în munca.

Utilizarea eficientă a energiei și asigurarea alimentării cu energie pe termen imediat și în perspectivă.

Se realizează prin: reducerea consumului energetic, creșterea capacității de monitorizare și măsurare a consumurilor energetice, îmbunătățirea performanței energetice.



III. Managementul riscurilor



01. Principalele riscuri si masuri de gestionare a lor

Din perspectiva unui producător de vehicule feroviare și prestator de servicii de reparații și modernizări, RELOC SA se poate confrunta cu o serie de riscuri potențiale. Riscurile prezentate mai jos nu reprezintă o analiză exhaustivă a tuturor riscurilor, ci mai degrabă o prezentare a potențialelor riscurilor care ar avea un impact relativ semnificativ asupra companiei RELOC SA. Este posibil să existe și alte riscuri pe care echipa de management nu le-a avut în vedere sau care să aibă un impact economic imaterial.



Identificarea si retentia angajatilor

RELOC SA activează pe o piață în care este nevoie stringentă de personal calificat, specializat în domenii tehnice (electronică, mecanică etc.). Pentru a putea dezvolta activități de construcție, modernizare și reparații a materialului rulant, Societatea trebuie să se asigure că are resurse umane cu calificarea/calitățile corespunzătoare să presteze aceste servicii. Pe o piață a muncii caracterizată de o cerere tot mai ridicată pentru specialiști bine pregătiți, Societatea depinde la un nivel ridicat de resursa umană pe care o are.

Cererea pentru echipamente si servicii

RELOC SA produce locomotive și execută lucrări de intretinere și modernizări vehicule feroviare motoare. Domeniul, inclusiv cel feroviar, face parte din categoria industriilor de bază, așadar cererea pentru echipament rulant și lucrări de reparații va exista permanent. Chiar și în perioade de recesiune economică, având în vedere că, din perspectiva costurilor, transporturile feroviare sunt cea mai eficientă cale de transport, este puțin probabil ca industria să sufere pierderi majore. Pe de altă parte, în cazul în care perioada de funcționare în condiții optime a materialului rulant se mărește, ca urmare a noilor tehnologii, atunci Societatea ar putea fi expusă riscului de piață din cauza volatilității volumului de vânzări.





01.



Tehnologizare si inovare

Activitățile pe care RELOC SA le dezvoltă sunt legate de domeniul tehnic, de aceea Societatea trebuie să dispună de capacități tehnice și tehnologice adecvate. Pentru a putea fi competitivă în domeniul dezvoltării de proiecte de cercetare-dezvoltare, construcție și lucrări de modernizare de vehicule feroviare, este necesar ca Societatea să țină pasul cu noutățile tehnologice din domeniu.

Schimbari legislative

În piață există riscuri identificate, cum ar fi schimbarea cadrului legislativ, ce pot avea impact asupra bugetului anual sau asupra planurilor de dezvoltare a Societății.

Prin monitorizare constantă a cadrului economic și legislativ, RELOC SA reușește să fie la curent și să se adapteze potențialelor schimbări, în vederea gestionării corespunzătoare și eficiente, flexibilitatea în decizii fiind un important atribut.

Managementul riscurilor

RELOC SA a implementat o politică de gestionare a riscurilor bine stabilită. Riscurile sunt identificate, evaluate și monitorizate la nivel de compartiment, conform Manualului Sistemului de Management a Siguranței Feroviare, cod MSMSF-RELOC și a procedurilor operaționale „Managementul riscurilor”, cod PO-055, „Managementul riscurilor de siguranță feroviara”, cod PO-234. Pericolele identificate sunt controlate prin intermediul codurilor de practică.

Managementul riscului este o activitate la nivelul întregii Societăți care își propune facilitarea realizării eficiente și eficace a obiectivelor organizației. Procesul de management al riscurilor se axează pe identificarea, evaluarea, gestionarea, monitorizarea și raportarea sistematică a riscurilor.



02. Procesul de gestionare a riscurilor la nivelul RELOC SA

Stabilirea obiectivului supus analizei de risc

Determinarea părților interesate și a cerințelor acestora

Stabilirea contextului

Identificarea riscului

Managementul riscurilor presupune evaluarea probabilității de producere a acestora și a impactului asupra obiectivelor în cazul în care un risc se materializează, fiind un proces continuu și ciclic, bazat pe analiza mediului intern și extern în care se desfășoară activitatea Societății. Asigurând un control global al riscurilor, se realizează menținerea unui nivel acceptabilă expunerii la risc cu costuri minime.



Cunoașterea amenințărilor va permite o ierarhizare a acestora în funcție de probabilitatea materializării lor, de amploarea consecințelor asupra obiectivelor, dar și în funcție de costurile preconizate pentru implementarea acțiunilor de reducere a probabilității de apariție sau de limitare a efectelor asupra obiectivelor.

Analiza riscului

Estimarea riscului

Tratarea riscului

Monitorizarea și raportarea riscului

IV. Certificări și Autorizații

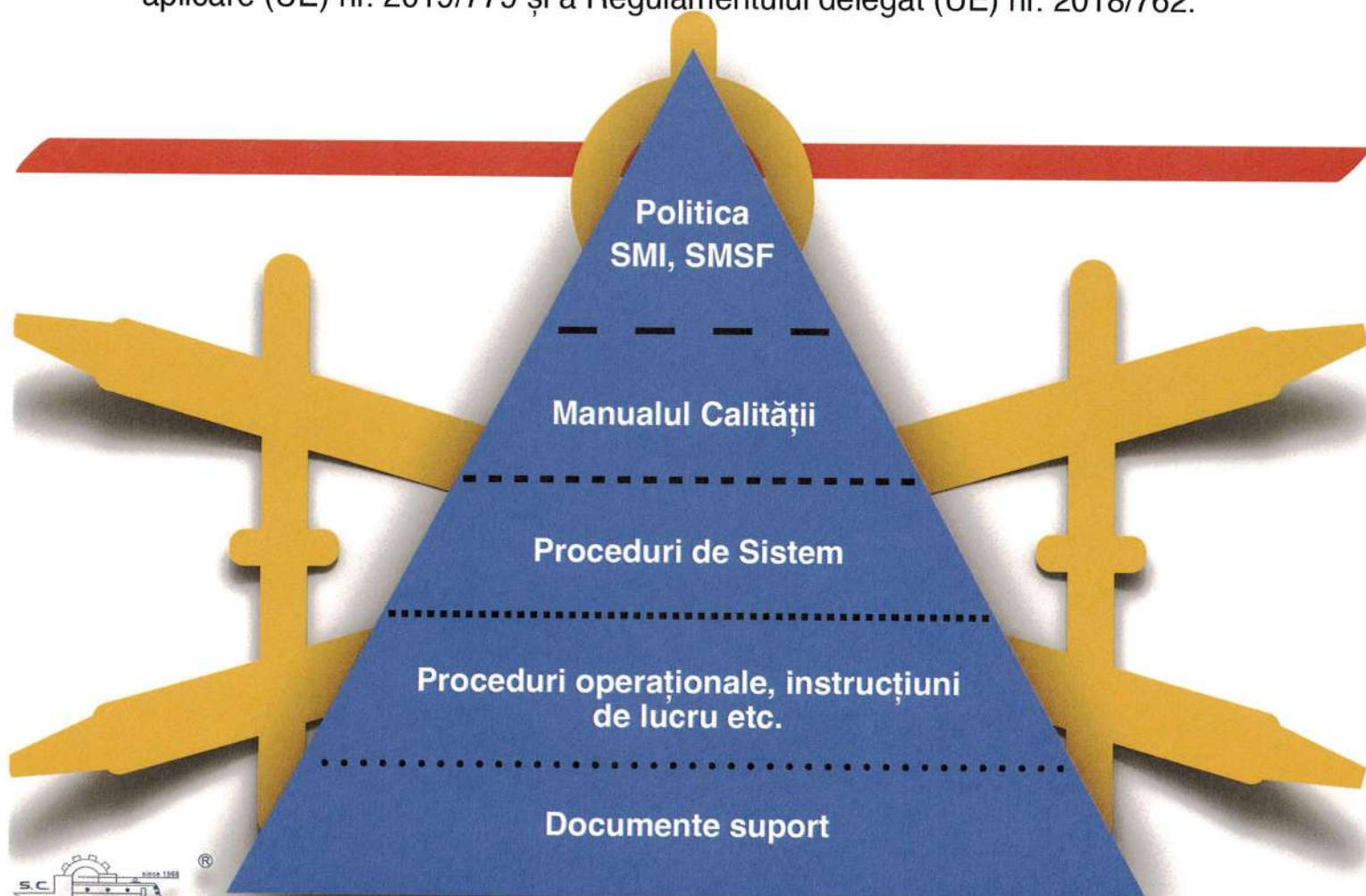


01. Structura Piramidală a Sistemului de Management Integrat din RELOC S.A.

Construirea unei culturi în care funcționăm, conform unui set de valori de bază, precum responsabilitate și integritate, este esențială pentru afacerea noastră. În cadrul acestei secțiuni vom detalia modul în care RELOC SA își propune să pună amprenta proprie asupra comunității din care face parte și asupra mediului înconjurător.

La nivelul companiei RELOC SA este implementat sistemul de management integrat (calitate, mediu, sănătate și securitate în munca, energie, întreținere vehicule feroviare motoare) (SMI) și sistemul de management al siguranței feroviare (SMSF).

Politica RELOC SA în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă, energiei, întreținerii vehiculelor feroviare și siguranței feroviare, urmărește menținerea prestigiului de partener de încredere atât pe piața internă, cât și pe cea externă, prin satisfacerea cerințelor și nevoilor clienților, respectarea legislației în vigoare pentru întreaga gamă de produse și servicii executate și prin menținerea unui sistem de management integrat conform cerințelor standardelor SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR ISO 45001:2018, SR EN ISO 50001:2018, Regulamentului de punere în aplicare (UE) nr. 2019/779 și a Regulamentului delegat (UE) nr. 2018/762.



02. Proceduri interne

Totodată, în cadrul Societății există o serie de proceduri și politici care alcătuiesc cadrul organizatoric sub care ne desfășurăm activitatea, dintre care menționăm cu titlu de exemplu:

- Declarația privind politica de management al riscului;
- Raport privind aplicarea sistemului de management integrat pe anul 2021;
- Program de măsuri stabilit în urma analizei efectuate de management/2021;
- Regulament intern al Societății RELOC SA;
- Procedura privind managementul riscului;
- Procedură privind comunicarea;
- Procedură privind identificarea necesarului de instruire și instruirea personalului;



- Declarația de politică și angajamentul Președintelui C.A. în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă, energiei, entitate responsabilă cu întreținerea vehiculelor feroviare;
- Declarația de poliță a sistemului de management al siguranței feroviare;



- Procedură privind întocmirea și realizarea programelor de instruire;
- Procedură privind atestarea și autorizarea personalului;
- Decizii privind instruirea personalului;
- Set de politici și instrumente pentru combaterea corupției, a dării de mită și a prevenirii spălării banilor.

03. Autorizații și certificări

Certificat seria SMC, nr. 053 pentru sistemul de management al calitatii conform SR EN ISO 9001:2015, emis de AFER

Certificat nr. 20100131321184 pentru sistemul de management al calitatii conform EN ISO 9001:2015, emis de TUV Austria

Certificatul seria SMM, nr. 091 pentru sistemul de management de mediu conform SR ISO 14001:2015, emis de AFER

Certificatul nr. 20104131321183 pentru sistemul de management de mediu conform EN ISO 14001:2015, emis de TUV Austria

Certificatul nr. 20116193005699 pentru sistemul de management al sanatatii si securitatii ocupationale conform ISO 45001:2018, emis de TUV Austria

Certificatul seria SSO, nr. 067 pentru sistemul de management al sanatatii si securitatii ocupationale conform SR ISO 45001:2018, emis de AFER

Certificatul nr. 26 pentru sistemul de management al energiei conform SR EN ISO 50001:2019 (ISO 50001:2018), emis de SRAC

Certificatul nr. RO-0026 pentru sistemul de management al energiei conform ISO 50001:2018, emis de IQNET

Certificat TUV SUD/15085/CL1/674/1A1/17 Welding of railway vehicles and components according to EN 15085-2

Certificat TUV SUD-W-0708.2017.003 for the comprehensive quality requirements for fusion welding of metallic materials according to EN ISO 3834-2

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 78/2020 de fabricatie in faza finala – Utilaj de cale ferata-sosea pentru serviciul de manevra tip LT-REL-10

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 79/2020 de tip in faza finala – Utilaj de cale ferata-sosea pentru serviciul de manevra tip LT-REL-10

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 185/2019 de fabricatie in faza finala –Reparatii tip RK cu modernizare la drezinele pantograf

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 184/2019 de tip in faza finala – Reparatii tip RK cu modernizare la drezinele pantograf

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 170/2017 de fabricatie in faza finala -Inductor tip RELIND 01

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 171/2017 de tip in faza finala - Inductor tip RELIND 01

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 68/2021 de tip in faza finala - Invertor tip ICSA-X pentru alimentare servicii auxiliare ale locomotivelor



03.

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 69/2021 de fabricatie in faza finala - Invertor tip ICSEA-X pentru alimentare servicii auxiliare ale locomotivelor

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 128/2018 de fabricatie in faza finala - Lagare cu alunecare, cuzineti, semicuzineti pentru motoare diesel pentru tractiune feroviara tip Sulzer

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 177/2021 de fabricatie in faza finala - Sistem comanda si monitorizare tip SCM-R-01 pentru locomotive

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 176/2021 de tip in faza finala - Sistem comanda si monitorizare tip SCM-R-01 pentru locomotive

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 66/2021 de tip in faza finala - Sistem de actionare graduator tip SAG-R-01

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 67/2021 de fabricatie in faza finala - Sistem de actionare graduator tip SAG-R-01

Certificat unic de siguranta nr. RO1020200090

Certificat de conformitate pentru functii de intretinere pentru dezvoltarea intretinerii, gestionarea intretinerii nr. RO/33/0020/0035

Certificat de conformitate pentru functii de intretinere pentru efectuarea intretinerii nr. RO/32/0021/0004

Certificat de conformitate al unei entitati responsabile cu intretinerea nr. RO/31/0020/0033

Certificat de omologare tehnica feroviara OT Nr. 147/2020 de fabricatie in faza finala-Compresor elicoidal pentru vehicule feroviare

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 247/2020 de tip in faza preliminara - Locomotiva Diesel -Electrica LDE 700 C.A.-C.A. pentru serviciul de manevra feroviara

Certificat de omologare tehnica feroviara OT nr. 200/2020 de fabricatie in faza preliminara-Convertor static tip CSAV-1 pentru alimentarea vagoanelor de calatori

Autorizatie de mediu pentru activitatile desfasurate la sediul social nr.91/23.08.2019

Autorizatie de mediu pentru activitatile de transport marfa si calatori nr. 2/04.06.2018

Autorizatie AE Nr. 111-R2 de exploatare a liniei ferate industriale

Autorizatie AL 642/2021 Laboratorul de incercari fizico-chimice si mecanice

Autorizatie AF Nr. 7404 de furnizor feroviar



03.

Licența LTF 15/31.10.2019 pentru efectuarea serviciilor de transport feroviar

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 131/2018 de tip in faza finala - Utilaj de cale ferata-sosea pentru serviciul de manevra tip LT-REL-10

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 132/2018 de fabricatie in faza finala - Utilaj de cale ferata-sosea pentru serviciul de manevra tip LT-REL-10

Certificat „CE” 2269/4/CH/2020/RST/ROEN/0053 Tampon cursa 110mm pentru material rulant de cale ferata

Certificat „NNTR” ONFR/1/SBN/2019/RST/RO/180/CP2 de examinare de tip - Locomotiva Diesel electrica LDE 750 CP, realizată prin modernizarea LDH 1250 CP, cod proiect: LDE 750 CP

Certificat „NNTR” ONFR/1/SBN/2014/RST/RO/180/CP1 de examinare de tip - Locomotiva Diesel hidraulici LDH 1260 CP TERRANOVA

Agreement Tehnic Feroviar AT nr. 232/2022 - Bandaje in stare brut-laminate din otel nealiat B5T si B6T pentru vehicule feroviare

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 209/2020 - Amortizori hidraulici utilizati la fabricarea si repararea vehiculelor feroviare KARASZY

Agreement Tehnic Feroviar AT nr. 421/2020 - Cabluri electrice tip HELUTHERM 145

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 10/2020 - Rezistente de franare tip OS-XIV/A tip OS-XIV/E pentru locomotive electrice DE 5100kW si 3400kW

Agreement Tehnic Feroviar AT nr. 420/2020 - Cabluri electrice tip NSHXAFO

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 98/2020 - Priza pentru incalzirea electrica a trenului si ansamblu contact cap osie pentru punerea la masa, utilizate la fabricarea si repararea vehiculelor feroviare

Agreement Tehnic Feroviar AT nr. 336/2020 - Geam frontal vehicule feroviare

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 647/2020 - Reparatie periodica si intretinere curenta linii de cale ferata, fara sudarea sinelor

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 811/2020 - Elemente elastice cu 3, 4 si 5 straturi de cauciuc tip „CHEVRON” pentru vehicule feroviare - Babacan

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 762/2021 - Amortizori hidraulici utilizati la fabricarea si repararea vehiculelor feroviare - GEREP

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 126/2021 - Angrenaje (coroane si pinioane) pentru locomotive



03.

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 365/2017 - Arcuri inelare pentru aparate de ciocnire ale vehiculelor

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 337/2018 - Blocuri compacte de compresie tip EVO-NK/ EVO-NK-G pentru compresoare cu surub pentru vehicule feroviare

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 506/2019 - Elemente elastice metal-cauciuc jumătate clepsidra (half hourglass)

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 703/2018- Proiectare material rulant

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 631/2019 - Radio control pentru locomotive

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 170/2019 - Reparatie instalatie EPSAI-02 LDE-LDH

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 137/2019 - Reparatie instalatie incalzire electrica a trenurilor montate pe LDE 2100CP, LDE 621 EGM si LDH 1250CP

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 138/2019 - Reparatii motoare electrice de tractiune tip GDTM 533H



9001:2015



14001:2015



45001

04. Metodologia utilizată în procesul de raportare



Compania RELOC SA a decis ca, pentru procesul de raportare non-financiară, să utilizeze un sistem propriu, având ca referință principală standardele pentru raportarea de sustenabilitate ale organizației Global Reporting Initiative (GRI).

Recomandarea GRI pentru companiile care elaborează rapoarte de sustenabilitate (non-financiare) este să respecte în procesul de raportare o serie de zece principii: patru care vizează procesul în sine (incluziunea stakeholderilor, contextul de sustenabilitate, materialitatea și concludența) și șase care se referă la calitatea informațiilor din raport (acuratețe, echilibru, claritate, comparabilitate, corectitudine și actualitate). Astfel, au rezultat ca fiind relevante pentru noi următoarele teme principale și secundare:

Angajați + Siguranța și securitatea la locul de muncă (social)

Transparența, inclusiv prin raportarea non-financiară (economic)

Măsurile antifrauda și anticorupție (economic)

Politica de marketing (social)

Formarea profesională (social)

Practicile privind achizițiile publice (economic)

Reducerea emisiilor de CO (mediu) Inovație-cercetare (economic)

Practici de responsabilitate socială (social)

V. Premii și distincții

Premiul AGIR 2017” acordat de Asociația Generală a Inginerilor din România, la Secțiunea „Ingineria transporturilor”, pentru lucrarea „Utilaj de cale ferată- sosea pentru serviciul de manevra (locotractor) tip LT-REL-10”

Diploma “Cea mai bună companie din industria grea” – Premiul 1, oferit de Gala Capital la Premiile Industriei Românești

Trofeu „Premiul de excelență în domeniul feroviar pentru invenție, cercetare și inovatie”

Diploma “Locul 1 în Top Profit România 2018”, Top pentru România, județul Dolj, domeniul 4920 – “Transporturi de marfă pe calea ferată”

Diploma „Cea mai mare firmă din România 2017”, Top pentru România, domeniul 3317 - “Repararea și întreținerea altor echipamente de transport n.c.a.”

Diploma „Locul 1 în Top Afaceri România 2017”, Top pentru județul Dolj, domeniul 33 – “Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor”

Partener și dealer autorizat Volvo Penta

RELOC S.A. – membru U.N.I.F.E. (‘The Association of the European Rail Industry’)

Trofeu „Topul firmelor 2003”

Trofeu „Topul firmelor 2002”

Trofeu „Topul firmelor 2001”

Burse, stagii de practică și fonduri europene - POSDRU și POC - Proiectul „Stagii de practică – Parteneriat pentru integrarea tinerilor ingineri pe piața muncii”, finanțat de către Uniunea Europeană

Proiectul “Un viitor pentru noi toți” (selectarea a 200 de tineri care vor fi pregătiți pentru meserii specifice industriei feroviare

Diploma „Premiul National locul III”, Topul National al Firmelor, editia a XXVII-a, 2020

Diploma „Locul 1 în Top Afaceri România 2020”, Top pentru județul Dolj, domeniul 49 – “Transporturi terestre și transporturi prin conducte, conform bilanț 2019”

Inregistrare RELOC S.A. în Registrul de Transparență al Comisiei Europene - 856690831778-23, la data de 14.06.2018

Diplomă “Locul 1 în top Afaceri România 2021”, cu capital românesc, domeniul 49

Diploma „Cea mai mare firmă din CRAIOVA 2020”, „”, Top pentru județul Dolj, domeniul 49 – “Transporturi terestre și transporturi prin conducte, conform bilanț 2019”

Diploma „Locul 1 în Top Profit România 2020”, Top pentru județul Dolj, domeniul 49 – “Transporturi terestre și transporturi prin conducte, conform bilanț 2019”

Cea mai mare firmă din România 2021, Top pentru România, județul Dolj, domeniul 49 - “Transporturi terestre și transporturi prin conducte”, conform bilanț 2021

Diploma „Locul 1 în Top Profit România 2021”, Top pentru întreprinderi mari, județul Dolj, domeniul 49

VI. Combaterea fraudei si coruptiei



01. Valori fundamentale

Integritatea – obligația de a declara orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor funcției din cadrul întreprinderii, precum și refuzul de a accepta vreun beneficiu financiar sau de orice altă natură de la persoane sau organizații care ar putea influența îndeplinirea atribuțiilor postului. Totodată, obligația instituției de a lua toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități.

Transparența – adoptarea unei atitudini deschise și transparente în toate deciziile și acțiunile pe care personalul Societății comerciale le întreprinde. Asigurarea accesului neîngrădit la informațiile de interes public și transparența procesului decizional.

Obiectivitatea – îndeplinirea atribuțiilor postului, atribuirea contractelor, aprobarea sau respingerea proiectelor de hotărâri dezbătute în Consiliul de Administrație, prin adoptarea unei atitudini obiective, care să conducă la decizii corecte pentru realizarea interesului companiei.

Profesionalismul – promovarea valorilor și principiilor fundamentale în activitățile întreprinderii, printr-o atitudine responsabilă în interesul Societății comerciale și a acționarilor acesteia.

RELOC SA încurajează o cultură deschisă, de încredere și onestitate, urmărind atingerea celor mai înalte standarde posibile de integritate și responsabilitate în toate relațiile de afaceri întreprinse.

În cadrul RELOC SA, pentru buna desfășurare a activității, sunt aplicabile deciziile, procedurile interne, regulile cuprinse în Regulamentul Intern și Regulamentul de Organizare și Funcționare, Contractul Colectiv de Muncă, precum și alte reglementări interne, corelate cu legislația în vigoare.

Conduita etică reprezintă unul dintre criteriile principale care definesc felul în care o Societate își desfășoară activitatea, consolidând sau, dimpotrivă, distrugând reputația acesteia pe piață.



01.

Prevenirea și identificarea fraudei, precum și protejarea finanțelor și activelor Societății, ale acționarilor noștri, ale clienților și ale angajaților reprezintă responsabilitatea tuturor angajaților RELOC SA. Frauda se referă la un tip particular de conduită incorectă, care este destinată să conducă la un câștig financiar sau personal. Frauda sau o fraudă suspectată pot fi realizate de persoane care lucrează în cadrul Societății sau din exteriorul acesteia.

Salariatii RELOC SA nu trebuie să solicite ori să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, părinților, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relații de serviciu, care le pot influența imparțialitatea în exercitarea atribuțiilor de serviciu ori pot constitui o recompensă în raport cu aceste atribuții. În acest sens, compania a implementat un set de politici și instrumente pentru combaterea corupției și a dării de mită, prevenirea spălării banilor.

RELOC SA își desfășoară activitățile în mod transparent, respectând proceduri operaționale interne bine stabilite în ceea ce privește selectarea clienților și furnizorilor, modalitatea de participare la licitații și încheiere de contracte, proceduri ce ajută în combaterea corupției și a dării de mită.

Etapele de participare la o procedură de achiziție publică de servicii prin SEAP, cu respectarea legislației în vigoare (națională și cea a Uniunii Europene), prin care se impune respectarea regulilor de procedură competitivă, previn și combat conflictele de interese, și asigură respectarea principiului liberei concurențe, al transparenței, al nediscriminării, tratamentului egal, al proportionalității, al recunoașterii reciproce și cel al asumării răspunderii (în conformitate cu legea 99/2016).

Salariatii RELOC SA au obligația ca, prin actele și faptele lor, să respecte legislația și reglementările interne în vigoare și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale.

RELOC SA respectă prevederile art.30, alin.(6) din Constituția României „Libertatea de exprimare nu poate prejudicia demnitatea, onoarea, viața particulară a persoanei și nici dreptul la propria imagine” și interzice salariatilor Societății să dezvăluie, pe bloguri sau pe rețele social-media (Facebook, Instagram, Twitter, etc.) nici un fel de informații despre colegi, care pot prejudica demnitatea, onoarea și viața personală.

01.

Este imperativ ca, atât Societatea, cât și toți angajații să demonstreze:

Respectarea tuturor legilor și reglementărilor și dorința de a fi deschis și sincer în toate relațiile de afaceri interne și externe

Cel mai înalt standard de integritate și etică în activitatea lor

Cinste și corectitudine, dând dovadă de bunăcredință în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu

Profesionalism, prin care personalul Reloc S.A. are obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competența, eficiența, corectitudine și conștiințiozitate

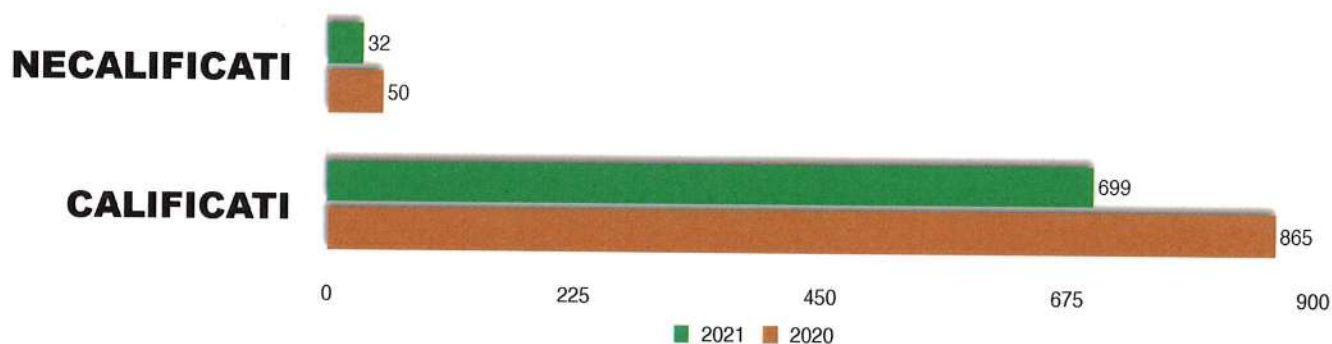
In cursul anului 2021, la nivelul Societății RELOC S.A. nu au fost raportate incidente de fraudă sau corupție.

VII. Oamenii noștri

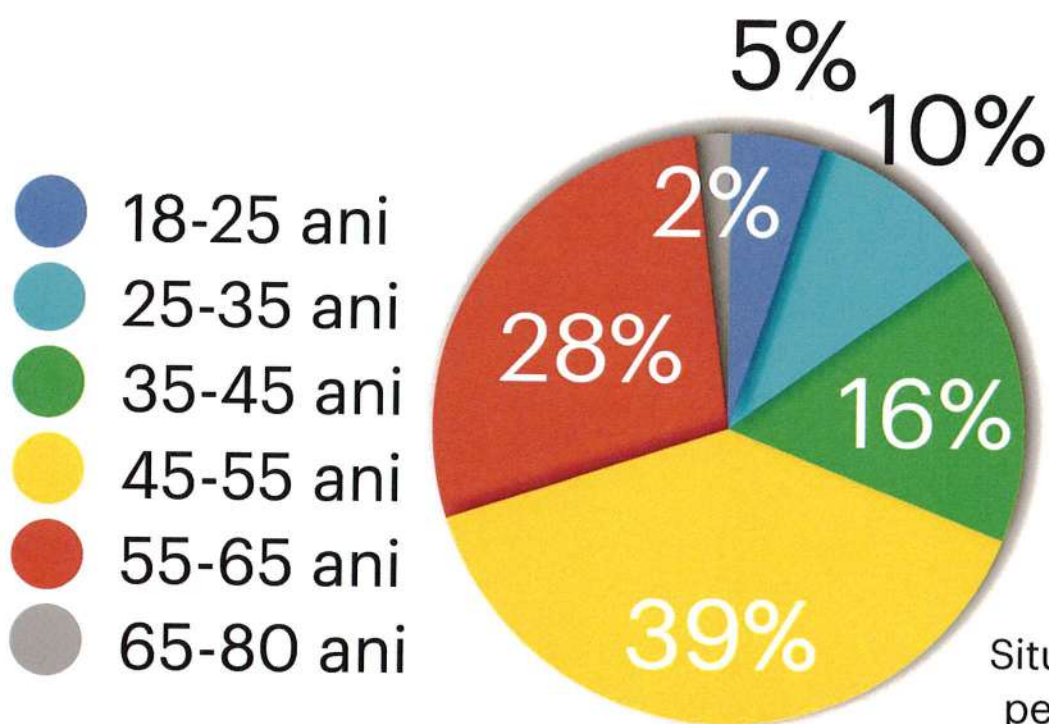
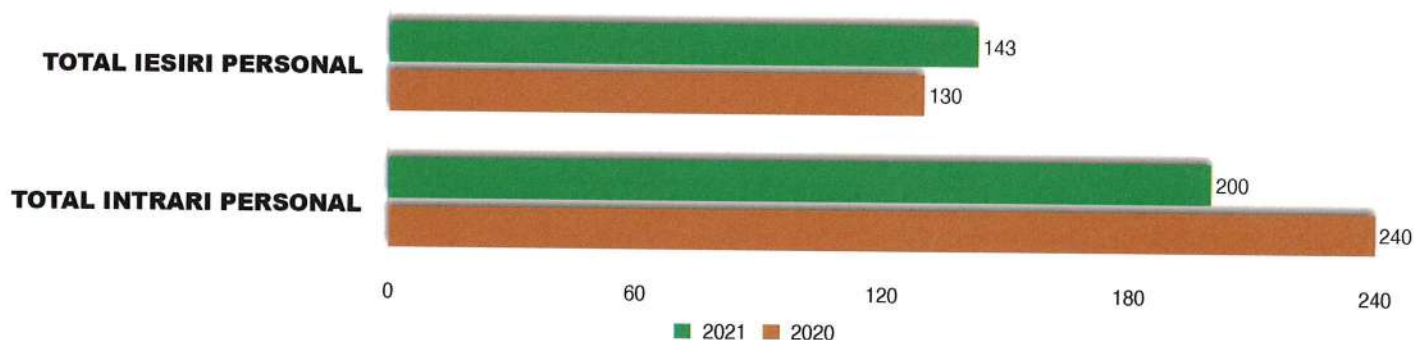


01. Date

Structura personalului în funcție de studii



Total intrari si iesiri personal



Situația personalului pe grupe de vârstă

02. Valori fundamentale

Așa cum se observă în grafice, la nivelul companiei RELOC SA tind să predomine angajații calificați, cu experiență medie și mare, de gen masculin. Acest lucru caracterizează în general industria din care facem parte.

Totodată, este important de menționat faptul că în cadrul companiei RELOC SA suntem deschiși și ne dorim să atragem specialiști din toate categoriile sociale, indiferent de vârstă sau gen.

Procesul nostru de recrutare se bazează exclusiv pe calificările obținute de candidat până la momentul angajării, dar luând în considerare și alte aspecte care țin de partea umană, cum ar fi dorința de a lucra în cadrul Societății, gradul de adaptabilitate și profilul candidatului, dacă se potrivește cu valorile noastre.

Salariile care au întrebări sau preocupări referitoare la orice tip de discriminare la locul de muncă sunt încurajați să ridice aceste probleme în fața superiorului direct sau în cadrul Serviciului de Resurse Umane.

Reloc S.A. nu face discriminări, în cadrul şanselor și practicilor privind angajarea, bazate pe rasă, culoare, religie, sex, origine națională, vârstă sau alte caracteristici prevăzute de lege.

Această politică guvernează totalitatea aspectelor legate de angajare, inclusiv selecția, repartizarea funcției, remunerarea, disciplina, încetarea angajamentului și accesul la beneficii și instruire.

Pentru îndeplinirea obiectivelor de business, în cadrul companiei lucrează o diversitate de specialiști cu înaltă calificare ce asigură activitățile de suport: asigurarea și controlul calității, inginerie, proiectare, economic, marketing, vânzări, achiziții și logistică. Din totalul celor 902 de angajați (la finele anului 2021), 18.95% au absolvit studii superioare.

03. Diversitate și incluziune

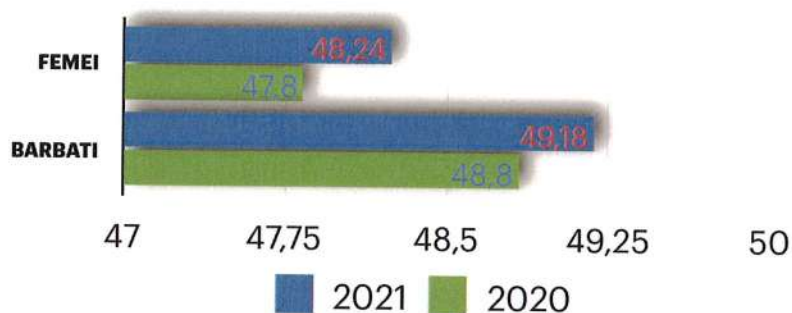
RELOC SA este o companie cu tradiție pe piața feroviară românească, fiind totodată unul din cei mai mari angajatori din zona Craiova. Societatea are o istorie bogată în industria de producție și reparații de material rulant, iar prin natura obiectului său de activitate a atras de-a lungul timpului în special reprezentanți ai genului masculin, pregătiți pentru meserii specifice industriei feroviare (electrician, lăcătuș, electronist, vopsitor, etc.).

RELOC S.A. nu face discriminare și angajează pe oricine poate aduce plus de valoare. În 2021 au fost angajate 4 persoane cu dizabilități.

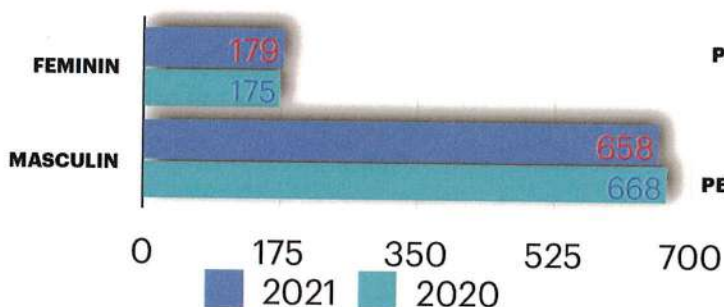
Societatea a început anul 2021 cu un număr de 915 de angajați, și, în timp, la finalul anului a înregistrat 902 de angajați. În diagramele ce urmează va prezentăm diversitatea angajaților noștri măsurată în cifre:

Totuși, una din valorile de bază ale companiei RELOC SA este egalitatea de șanse pentru toate categoriile, indiferent de vârstă sau gen. În cadrul RELOC SA considerăm că un loc de muncă deschis și primitiv creează o legătură mai puternică între societate și angajați. Prețuim talentul și aptitudinile, experiența și unicitatea fiecărui angajat. Punem accent pe crearea unui mediu de lucru incluziv și diversificat, deoarece perspectivele diferite oferă drept rezultat cele mai bune și mai creative idei. În cursul anului 2021, 33% din salariații promovați au fost femei.

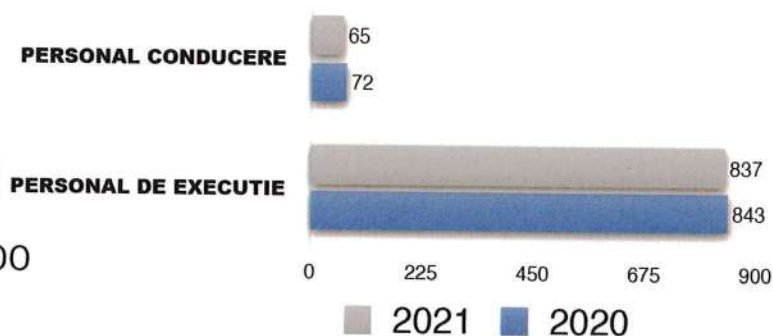
Varsta medie barbati si femei 2021 vs. 2020



Structura personalului de execuție în funcție de gen în anul 2021 vs. 2020



Structura personalului în funcție de poziția în companie

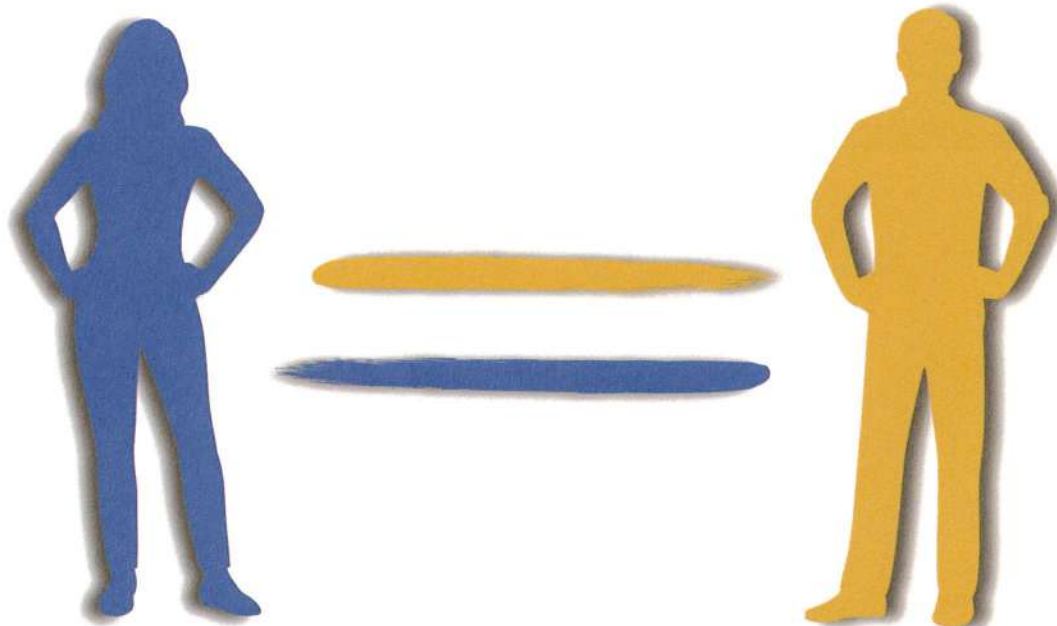


04. Politici privind discriminarea

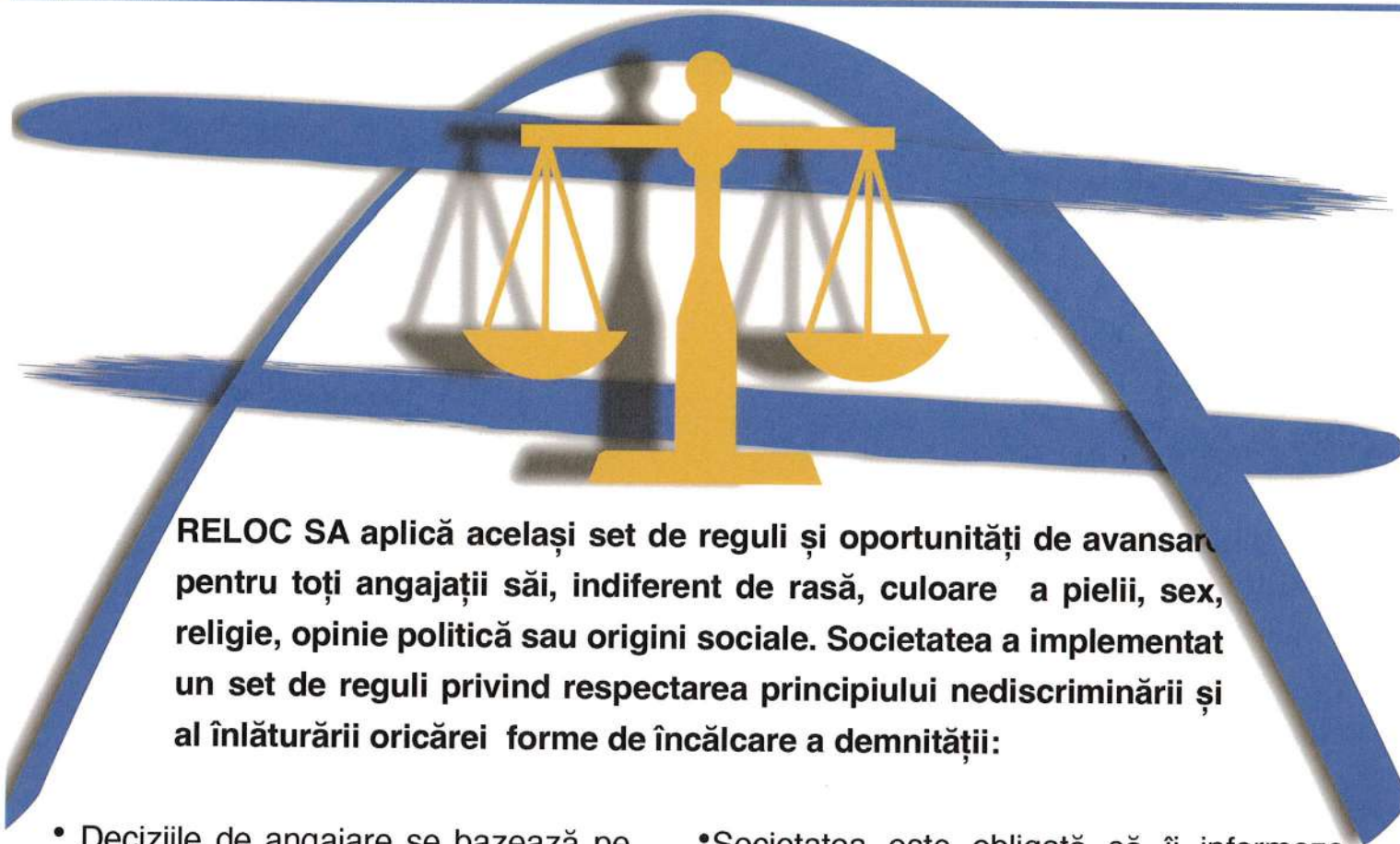
În cursul anului 2021, la nivelul Societății RELOC SA nu au fost raportate incidente de discriminare sau abuzuri privind încălcarea drepturilor omului.

La nivelul Societății RELOC SA se impune ca toți salariații, indiferent de funcția pe care o dețin sau de activitatea pe care o desfășoară, să aplice regulile de disciplină a muncii, de igienă și de securitate în muncă, să respecte cu fermitate principiul nediscriminării și înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității, în scopul perfecționării activității, administrării și gestionării corespunzătoare a patrimoniului Societății.

RELOC SA asigură șanse egale de încadrare în muncă persoanelor calificate cu dizabilități. Totalitatea practicilor care privesc angajarea se bazează pe principii nediscriminatorii. În acest sens, RELOC SA urmează principiile Grupului GRAMPET care, prin proiectele de responsabilitate socială pe care le susține, contribuie la eliminarea discriminării (un exemplu în acest sens este suportul oferit pentru accesul la educație pentru comunitatea din Toflea, care are o populație preponderent romă).



03.



RELOC SA aplică același set de reguli și oportunități de avansare pentru toți angajații săi, indiferent de rasă, culoare a pielii, sex, religie, opinie politică sau origini sociale. Societatea a implementat un set de reguli privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității:

- Deciziile de angajare se bazează pe merite, calificări și abilități. Compania nu face discriminări, în cadrul șanselor și practicilor privind angajarea, bazate pe rasă, culoare, religie, sex, origine națională, vârstă sau alte caracteristici prevăzute de lege.
- Măsurile pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și pentru eliminarea discriminării directe și indirecte pe criterii de sex se aplică în conformitate cu prevederile legii privind egalitatea de șanse între femei și bărbați.
- Societatea este obligată să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, unde este cazul, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă.
- Discriminări bazate pe criteriul de sex, definite drept hărțuire sau hărțuire sexuală, având ca scop sau efect de a crea la locul de muncă o atmosfera de intimidare, de ostilitate sau de descurajare pentru persoana afectată.
- Maternitatea nu poate constitui un motiv de discriminare.

04. Dezvoltarea personalului nostru

Educația și dezvoltarea personală și profesională a angajaților noștri reprezintă unul din obiectivele principale ale Societății, fiind responsabilitatea noastră să stimulăm creșterea acestora și a comunităților în care ne desfășurăm activitatea. Formarea profesională se realizează pe baza unor planuri de formare individuale, ce iau în calcul nivelul de pregătire, competențele de bază, nevoia și cerințele postului pe care angajatul îl ocupă, posibilitățile de evoluție, precum și cerințele organizației la acel moment. Pentru actualizarea cunoștințelor angajaților și pentru ca aceștia să fie în permanență la curent cu noile reglementări RELOC SA organizează cursuri cu lectori interni, pentru angajații din producție, vânzări, achiziții, logistică și asigurarea calității. Lectorii interni ce susțin cursurile sunt specialiști RELOC cu expertiză în domeniul lor, care au acces la cursuri de formare profesională, în conformitate cu nivelul de specializare impus de domeniu, industrie și competitivitate. În anul 2021, angajații au beneficiat de peste 150 de ore de formare profesională cu lectori externi. Planul de instruire profesională cu lectori externi a avut ca obiective dezvoltarea profesională continuă, adaptarea la reglementări (conform domeniului de activitate), precum și dobândirea de cunoștințe și abilități manageriale.

Se determină nevoile de instruire pentru personalul nou angajat;

Se determină necesitățile de instruire sau perfecționare (programe anuale/ trimestriale), pentru personalul existent;

Se determină nevoile de instruire în domeniul SMI (Sistem de management integrat), întreținere vehicule feroviare, cât și a celor profesionale;

Se selecționează lectorii și instructorii din cadrul RELOC SA;

Se desfășoară cursurile/instructajul;

Se întocmește procesul verbal de către comisia de evaluare și se păstrează de către S.R.U.A. (Serviciu Resurse Umane Acționariat).

05. Atragerea de talente

Totodată, la nivelul RELOC SA au fost concepute și implementate programe și proceduri ce vizează formarea și asistarea tinerilor în vederea preluării treptate a unor sarcini de la colegii experimentați în poziția respectivă, pentru a asigura astfel transferul de cunoștințe dintre generații, contribuind totodată la conturarea unui profil de forță de munca specializată.

În acest sens, am implementat parteneriate cu licee și cu facultăți de profil din Craiova, prin care oferim practică de specialitate liceenilor și studenților. Tinerii talentați care vor să ne devină colegi au această șansă la finalizarea studiilor. Aceștia pot să experimenteze diferite oportunități în cadrul companiei RELOC SA.

La nivelul companiei RELOC SA ne propunem să fim un incubator de talente, să identificăm, să atragem și să investim în pregătirea profesională a tinerilor. Pe o piață a muncii în care este o provocare tot mai ridicată să identificăm specialiștii pe care îi dorim, am realizat că numai contribuind la formarea lor vom reuși să atragem talentele de care avem nevoie.



06. Beneficii oferite angajaților

Decizia de a lucra pentru RELOC SA este un angajament de suflet, în primul rând. Nu căutăm doar angajați, ci oameni dedicați și talentați care ne împărtășesc pasiunea pentru excelență și pentru produsele feroviare **“Made in Craiova”**. În schimb, noi ne luăm angajamentul de a avea grijă de oameni, oferind un mediu de lucru plăcut, performant, un pachet financiar competitiv, șansa de a lucra în echipe formate din cei mai buni specialiști și oportunitatea de a promova în cadrul organizației. Sănătatea și bunăstarea angajaților noștri contează pentru noi, motiv pentru care ne dorim ca angajații noștri să fie mulțumiți. Așadar, pe lângă salariu, am oferit în anul 2021 angajaților noștri o serie de beneficii, precum:



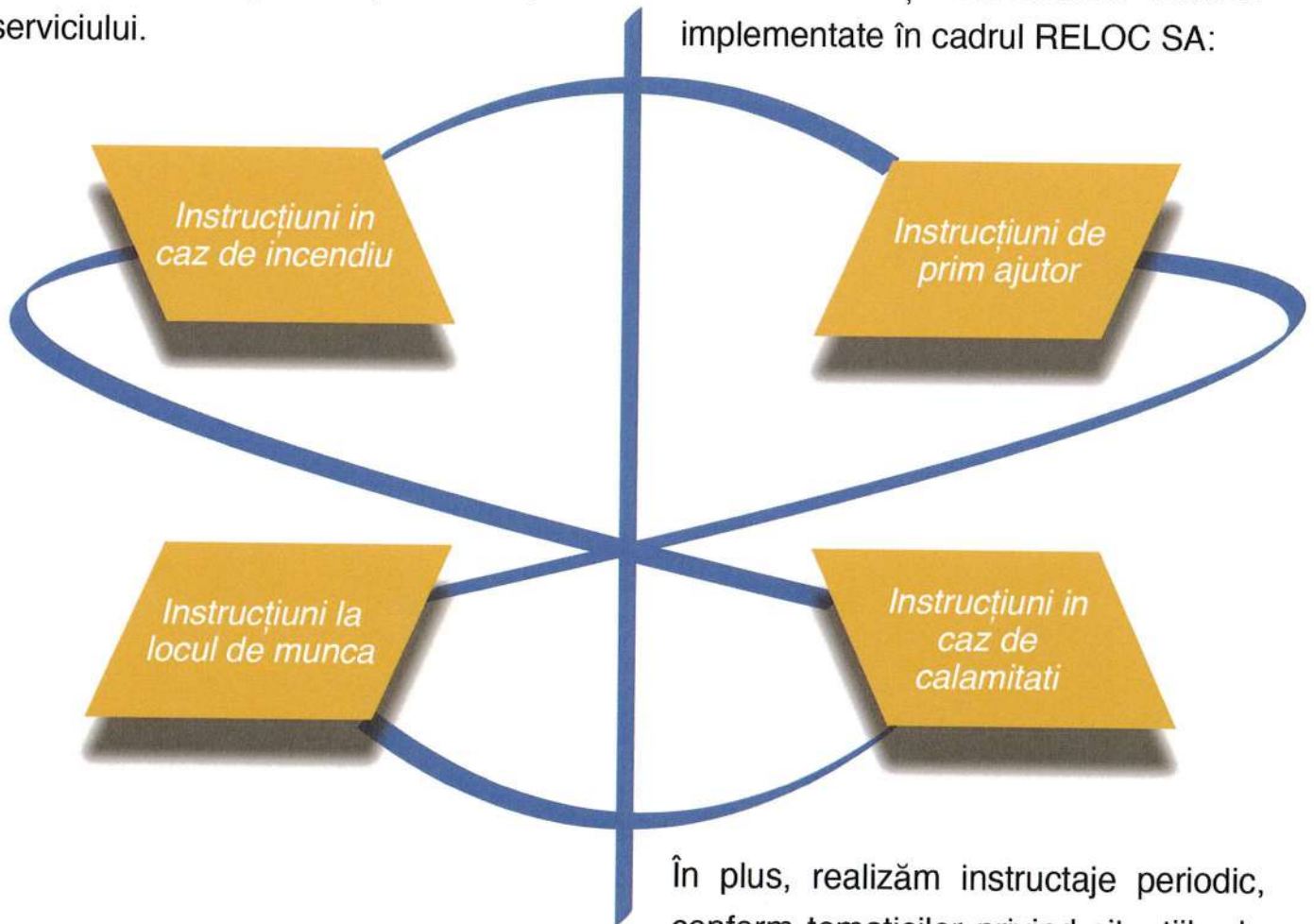
- Asigurarea integrală a abonamentelor pe cale ferata și trasee auto exterioare Municipiului Craiova și a curselor speciale gratuite pentru transportul angajaților în interiorul Municipiului Craiova, la și de la locul de muncă;
- Suport financiar pentru nașterea (adopția) copiilor, prima de vacanță, indemnizație la pensionare, ajutor deces, casatorie;
- Posibilitatea accesării facilităților financiare furnizate de Casa de Ajutor Reciproc al angajaților Reloc SA;
- Prima de vacanță; •Concediu parental
- Acordare de sporuri pentru diverse condiții de muncă;
- Tichete de masă, prime de Craciun și Paste;
- Cadouri de Craciun și 1 iunie pentru copiii angajaților;
- Asigurare medicală privată (la cerere, aceasta asigurare este acordată și familiei angajaților la un pret preferențial);
- Acordare de zile libere pentru diverse evenimente din viața privată;
- Formare, promovare și dezvoltare profesională, traininguri oferite gratuit.

Sindicatul liber RELOC S.A. este partenerul de dialog social al patronatului Societății participând, ca reprezentant al angajaților, la negocierea clauzelor cuprinse în Contractul Colectiv de Muncă. Orice angajat al RELOC S.A. poate deveni membru al sindicatului. La finalul anului 2021, peste 75% dintre salariați erau membri de sindicat. RELOC S.A. nu s-a confruntat în anul 2021 cu acțiuni sindicale.

07. Securitate și sănătate la locul de muncă

Ne dorim ca angajații noștri să dispună de cele mai bune condiții la locul de muncă. Astfel, procedurile de securitate și sănătate a muncii (SSM) implementate în cadrul Societății RELOC SA contribuie la siguranța necesară angajaților noștri în timpul serviciului.

Pregătirea salariaților se face conform Legislației în vigoare și cuprinde instrucțiuni proprii SSM specifice RELOC SA, precum și legislația SSM aplicabilă. Următoarele procese fac parte din regulamentul privind securitatea și sănătatea muncii implementate în cadrul RELOC SA:



Angajații RELOC SA beneficiază de instructaje cu privire la securitatea și sănătatea în muncă la angajare, trimestrial și ori de câte ori este cazul.

În plus, realizăm instructaje periodice, conform tematicilor privind situațiile de urgență, securitate și sănătate în muncă. Pregătirea pentru situații de urgență se realizează prin simulări conform „Planificării exercițiilor de intervenție la S.C. RELOC S.A.”.

08.



**Cabinet medical permanent
Prim ajutor in caz de urgenta
Controale medicale specific medicinei muncii**

De asemenea, deoarece ne dorim ca angajații să fie întotdeauna în siguranță, am implementat semnalizări de avertizare, informare, interdicție și siguranță, pentru a crește gradul de prevenire a unui accident.

Personalul este dotat cu: echipamente de lucru (salopete, halate, tricouri, bocanci, cizme etc), echipamente de protecție, alimente de protecție (lapte praf), materiale igienico-sanitare.



În vederea menținerii și îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a activității, spațiile de muncă și anexe sunt amenajate adecvat:



- Asigurarea condițiilor de mediu (iluminat, microclimat, zgomot, vibrații, temperatură, aerisire, umiditate);
- Amenajarea anexelor sociale ale locurilor de muncă (vestiare, bai, grupuri sociale sanitare)
- Igienizarea permanentă a vestiarelor;
- Diminuarea până la eliminare treptată a emisiilor poluante.

Printr-o atitudine responsabila, promovam sanatatea la locul de munca prin respectarea cerintelor legale din domeniul sanatatii si securitatii in munca, asigurarea participarii angajatilor la procesul de imbunatatire a organizarii muncii, monitorizarea starii de sanatate prin asigurarea de asistenta, ingrijire medicala si acordarea a primului ajutor angajatilor de catre Cabinetul Medical din incinta societatii noastre.

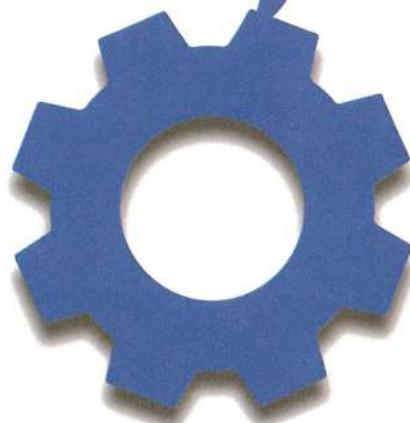
Un medic este pregătit să acorde asistență de prim ajutor dacă este nevoie. Pentru acordarea de asistență medicală în timpul programului de lucru, medicamentele necesare se vor asigura de cabinetul medical.

09. Politica de responsabilitate sociala

Implicarea noastră în proiecte de responsabilitate socială (CSR) se naște din filosofia și valorile definerii ale companiei RELOC SA, pe care le traducem în proiecte adresate comunității, inclusiv prin acțiuni de donații și sponsorizări.

În general, proiectele în care am fost implicați sunt de natură socială și educațională și s-au adresat comunității craiovene, însă orice proiect poate fi eligibil cât timp are impact semnificativ asupra comunității.

Acesta este modul nostru de a contribui la dezvoltarea sustenabilă a economiei și la coeziunea socială, îmbunătățind în același timp calitatea vieții la nivelul comunității în care ne dezvoltăm activitatea. Credem în responsabilitatea pe care o avem față de comunitățile în care trăim și dorim să contribuim prin proiectele pe care le susținem.



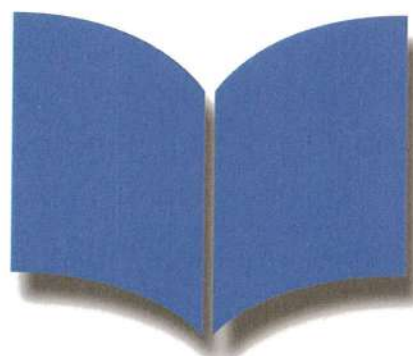
10. Proiecte de natură educațională

Ne dorim să susținem mediul educațional și viitorii profesioniști, iar în acest sens dezvoltăm parteneriate cu liceele și facultățile de profil din comunitatea locală. Ne dorim să contribuim la pregătirea profesională a tinerilor, indiferent că își doresc îndrumare în carieră sau o oportunitate de a dezvolta noi abilități.

Proiectul „Un viitor pentru noi toți” are drept obiectiv identificarea celor mai buni 200 de tineri și pregătirea acestora pentru a deveni muncitori specialiști. Creăm astfel o punte de legătură între mediul de afaceri și mediul educațional. Vrem să descoperim tinere talente care vor constitui următoarea generație de profesioniști ai Societății RELOC SA și, în același timp, dorim să oferim oportunitatea formării profesionale pentru tineri din toate categoriile sociale.



Toți tinerii care vor fi selectați pentru acest program vor fi pregătiți pentru meserii specifice industriei feroviare (electrician, lăcătuș, electronist, vopsitor, etc.) și vor beneficia pe toată perioada de formare de cazare, masă gratuită și cursuri de calificare prin ucenicie la locul de muncă. La final, acești tineri vor deveni membri ai echipei RELOC SA, pe perioadă nedeterminată.

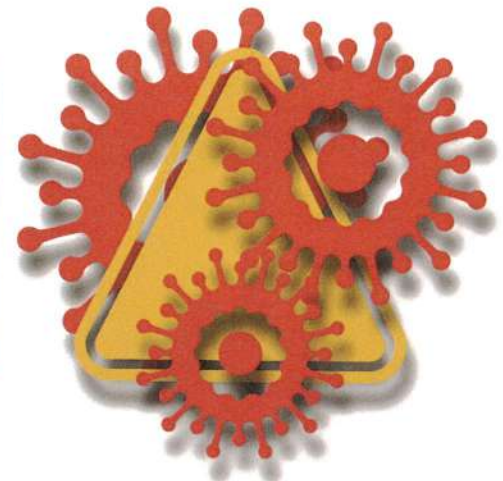


Credem cu tărie în reînființarea secțiilor profesionale în mediul educațional pentru a asigura tinerilor care sunt interesați de activitatea industrială pregătirea necesară. Astfel, comunitatea prinde rădăcini mai adânci, iar locurile de muncă devin mai numeroase și mai diverse.

Ne-am asumat rolul de a dezvolta competențe practice pentru elevii, studenții și masteranzii care vor o carieră în industria feroviară. Oferindu-le șansa să-și efectueze stagii de practică într-un mediu de producție real, am permis calificarea profesională a tinerilor, dar și integrarea lor ocupațională.

11. Unul pentru altul

De asemenea, în luna decembrie a anului 2021, RELOC S.A. a donat o sumă de bani, cu titlu de sponsorizare, Asociației umanitare Dr. Victor Babeș din Craiova, cu scopul de a susține combaterea bolilor infecțioase cu răspândire rapidă. Asociația umanitară Dr. Victor Babeș Craiova a achiziționat cu suma donată de către RELOC S.A. bunuri și materiale cum ar fi, cu titlu de exemplu, însă nelimitându-ne la acestea: dezinfectant, măști faciale și combinezoane de protecție, viziere, etc., necesare protecției personalului și pacienților împotriva infectării cu virusul SARS-Cov-2.

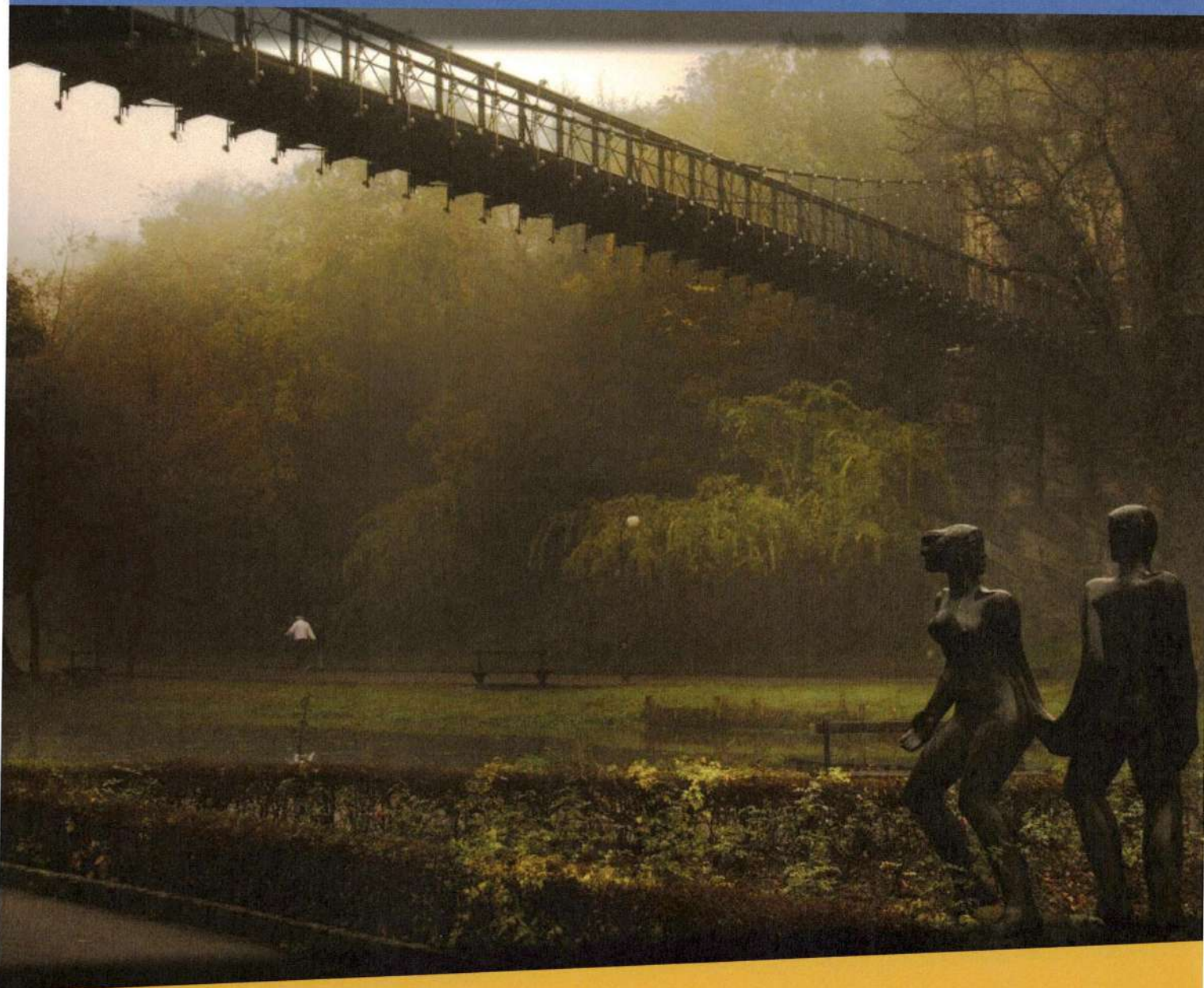


În luna decembrie 2021, conducerea Societății a oferit cadouri copiilor salariaților RELOC, încercând astfel să aducă, prin acestea, un strop din magia Crăciunului.

De asemenea, conducerea RELOC nu uită de copiii angajaților Societății nici de 1 iunie, oferindu-le și în această dată, anual, cadouri acompaniate de activități.



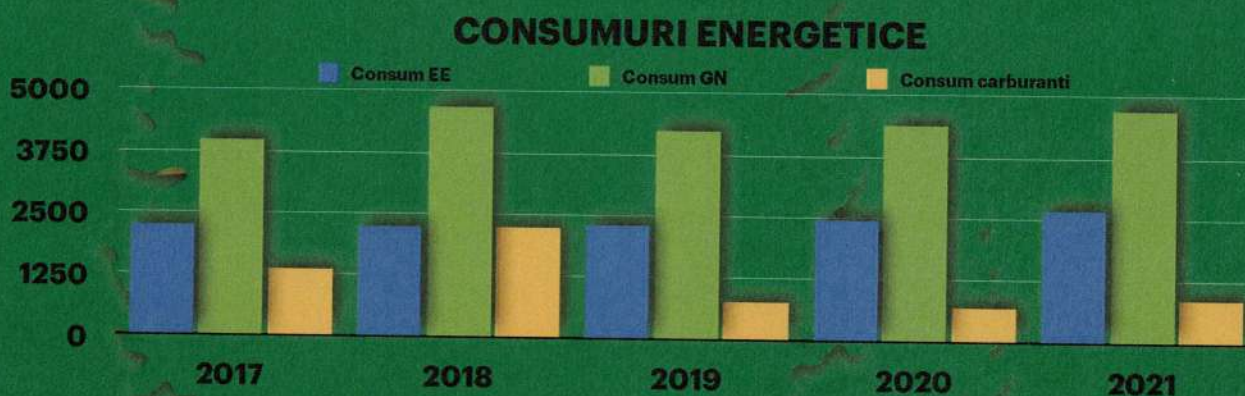
VIII. Aspecte de mediu



01. Obiective de mediu

RELOC SA acordă atenție problematicii mediului înconjurător și amprentei pe care o are asupra mediului. La nivelul Societății există implementate o serie de norme și proceduri care au rolul de a monitoriza implicațiile asupra mediului: Lista aspectelor de mediu (include o centralizare de riscuri de mediu care ar putea să apară la nivelul fiecărui departament, inclusiv o evaluare din punctul de vedere al impactului), Programul de obiective 2021 (prevede obiectivele și țintele de mediu), Programul de management energetic 2021 (include măsuri pentru îmbunătățirea performanței energetice).

Totodată, la nivelul Societății RELOC SA există Direcția Calitate, ai cărei specialiști se asigură că activitatea Societății RELOC SA se desfășoară în conformitate cu normele în vigoare în ceea ce privește protecția mediului. Procedurile interne cu implicații de mediu sunt aprobate de Directorul Calitate și de Responsabilul Mediu. Prin toate activitățile sale, compania caută să protejeze mediul și resursele sale ca să promoveze un comportament responsabil față de acestea.





01.

Obiectivele de mediu incluse în Programul de management integrat al anului 2021 au fost realizate în proporție de 100% (s-a monitorizat calitatea factorilor de mediu conform Autorizația de Mediu Nr. 91/23.08.2019).

Obiectivele de mediu incluse în Programul de management integrat al anului 2021 au fost realizate în proporție de 100% (s-a monitorizat calitatea factorilor de mediu conform Autorizația de Mediu Nr. 91/23.08.2019).

Printre cele mai importante obiective legate de protecția mediului și prevenirea poluării realizate în anul 2021 menționăm:

- reducerea cantității de deșeuri cu 3% comparativ cu anul 2020;

- reducerea cantității de deșeuri cu 3% comparativ cu anul 2020;

- performanța energetică s-a menținut aproximativ la aceleași valori cu cele din 2020;

- nu au existat incidente de mediu;

- creșterea capacității de monitorizare și măsurare a consumului de gaze naturale - GN (montare de contoare);

- realizarea programului de îmbunătățire a performanței energetice în proporție de 85%.

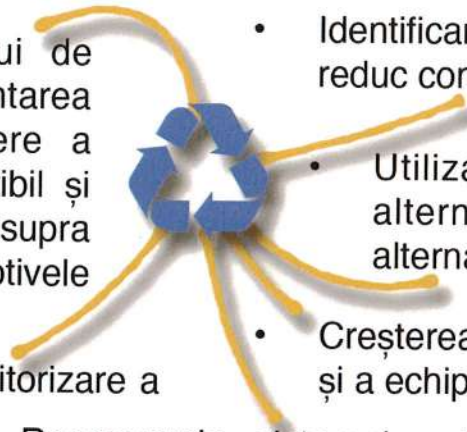


02. Activitatea dezvoltată de Societate pentru protejarea mediului înconjurător

Prin activitățile pe care le dezvoltă din poziția sa de centru de cercetare, dezvoltare și inovare în industria feroviară, eforturile Societății sunt orientate spre identificarea unor soluții sustenabile pentru funcționarea eficientă a vehiculelor feroviare și dezvoltarea durabilității transportului feroviar: reducerea consumului de combustibil, reconversia sistemelor în mecanisme mai eficiente din punct de vedere energetic, utilizarea de tehnologii moderne și dezvoltarea de sisteme hibride. În mod evident, prin obținerea unor vehicule feroviare și echipamente mai eficiente, RELOC SA are o contribuție semnificativă asupra protejării mediului înconjurător.

În continuare sunt prezentate o parte dintre activitățile de cercetare și proiectare dezvoltate de RELOC SA, care au rol în obținerea unor echipamente rulate mai eficiente, inclusiv din perspectiva impactului asupra mediului înconjurător:

- Reducerea consumului de combustibil (implementarea sistemelor de reducere a consumului de combustibil și reducerea impactului asupra mediului pentru locomotivele Diesel de 2100 CP);
- Sisteme de achiziție și monitorizare a consumului de energie;
- Identificarea de soluții care reduc consumul de energie;
- Utilizarea combustibililor alternativi și a surselor alternative de energie;
- Creșterea fiabilității locomotivelor și a echipamentelor proiectate;
- Reconversia sistemelor de tracțiune hidraulică în sistemele electrice de propulsie sau baterii de tracțiune.



03. Îndeplinirea obligațiilor legale privind aspecte de mediu

A. Autorizarea activității de reparații și construcții de material rulant. RELOC SA desfășoară această activitate în conformitate cu Autorizația de Mediu Nr. 91/23.08.2019 emisă de Ministerul Mediului, Agenția pentru Protecția Mediului Dolj, emisă pentru punctul de lucru „Uzina de reparații și construcții material rulant”. Autorizația este valabilă 5 ani (23.08.2019 – 23.08.2024).

Această autorizație acoperă dezvoltarea activităților sub următoarele coduri de activitate (CAEN Rev. 2):

- 3317** – Repararea și întreținerea altor echipamente de transport n.c.a.
- 2511** – Fabricarea de construcții metalice și parti componente ale structurilor metalice
 - 2561** – Tratarea și acoperirea metalelor
 - 2562** – Operațiuni de mecanică generală
 - 2573** – Fabricarea uneltelor
- 2594** – Fabricarea de șuruburi, buloane și alte articole filetate; fabricarea de nituri și șaibe
- 2651** – Fabricarea de instrumente și dispozitive pentru măsură, verificare, control, navigație
- 2815** – Fabricarea lagărelor, angrenajelor, cutiilor de viteză și a elementelor mecanice de transmisie
 - 3020** – Fabricarea materialului rulant
- 3313** – Repararea echipamentelor electronice și optice
- 3314** – Repararea echipamentelor electrice
- 3320** – Instalarea mașinilor și echipamentelor industriale
 - 5210** – Depozitari
- 3600** – Captarea, tratarea și distribuția apei
- 3811** – Colectarea deșeurilor nepericuloase
- 3812** – Colectarea deșeurilor periculoase
- 3821** – Tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase
- 3822** – Tratarea și eliminarea deșeurilor periculoase
- 2219** – Fabricarea altor produse din cauciuc
- 2399** – Fabricarea altor produse din minerale nemetalice



03.

B. Autorizarea activității de transport feroviar de Marfă. RELOC SA desfășoară această activitate în conformitate cu Autorizația de Mediu Nr. 2/04.06.2018 emisă de Ministerul Mediului, Agenția Națională pentru Protecția Mediului. Autorizația este valabilă 5 ani (04.06.2018 – 04.06.2023).

Această autorizație acoperă dezvoltarea activităților sub următoarele coduri de activitate (CAEN Rev. 2):

4920 – Transporturi de marfă pe calea ferată

4910 – Transporturi interurbane de călători pe calea ferată

5221 – Activități de servicii anexe pentru transporturile terestre

3317 – Repararea și întreținerea altor echipamente de transport n.c.a. Autorizația de Mediu Nr. 2/04.06.2018 prezintă detalii privind: activitățile autorizate, dotări (instalații și mijloace de transport) necesare desfășurării activității, consumul de materii prime și combustibili, măsurile și condițiile de protecție a mediului, concentrații și debite masice de poluanți, obligații de raportare etc. În cursul anului 2021, la nivelul Societății RELOC SA nu au fost raportate incidente de mediu.

Pentru fiecare componentă cu potențial de poluare în cadrul procesului tehnologic, există instalații speciale cu rol de reținere, evacuare și dispersie a poluanților de mediu:

- **aer** (filtre de cărbune activ, hote, coșuri de dispersie, instalații de exhaustare);
- **apă** (neutralizarea apei rezultate din acoperiri galvanice, tratarea apelor tehnologice prin stație de pre-epurare INTELLIBIO înainte de a fi deversate în canalizarea orășenească);
- **sol** (diverși combustibili sunt stocați în rezervoare din materiale adecvate și depozitați în spații special amenajate);
- **zgomot** (căptușirea cu panouri insonorizate a celulelor care compun standul de probă a motoarelor Diesel pentru protejarea împotriva zgomotului).

Deșeurile de orice fel sunt stocate în spații special amenajate, dotate cu containere închise, adecvate fiecărui tip de deșeu, iar preluarea acestora în vederea valorificării/ eliminării se face doar prin societăți specializate și autorizate.

Este interzisă stocarea oricărui tip de deșeu direct pe sol. Energia termică se obține, în principal, pe bază de GN. Combustibilul de tip Diesel este folosit în: activitatea de transport, probe tehnologice, teste și verificări pe stand etc..

Monitorizarea mediului prin indicatori fizico-chimici (se monitorizează indicatori specifici pentru aer, apă și sol cu laboratoare de specialitate care utilizează metodologii adecvate).

Index Indicatori GRI

Indicatori specifici prezențați	GRI	Pagina
Numele organizației	102-1	5
Activități, mărci, produse și servicii	102-2	14-17, 21-33, 39-46
Locația sediului central	102-3	5
Locația operațiunilor	102-4	5
Forma de proprietate și cea juridică	102-5	7-8
Piețe deservite	102-6	9-17
Mărimea organizației	102-7	4,34
Mesaj din partea reprezentantului conducerii	102-14	1-2, 6
Aspecte cheie, riscurile și oportunitățile	102-15	20, 35, 36-38
Valori, principii, standarde și norme ale organizației	102-16	18-19
Contract colectiv de muncă	102-41	57
Perioada de raportare	102-50	3
Data celui mai recent raport anterior	102-51	3, 6
Indexul indicatorilor GRI	102-55	68
Operațiuni pentru evaluarea riscurilor asociate corupției	205-1	47-49
Informări și programe de training pentru politici și proceduri anticorupției	205-2	47-49
Consumul de energie în cadrul companiei	302-1	63-67
Reducerea consumului de energie	302-4	63-67
Implicații referitoare la apă ca resursă comună	303-1	63-67
Numărul de angajați și rata noilor angajați	401-1	50-52
Programe de sănătate și securitate operațională	403-1	58-59
Programele de training privind sănătatea și securitatea operațională	403-5	58-59
Accidente de muncă	403-9	58-59
Susținerea sănătății angajaților	403-6	58-59
Programele de training pentru dezvoltarea abilităților tehnice ale angajaților	404-2	55-56
Diversitatea la nivelul angajaților	405-1	50-56
Politici de responsabilitate socială, programe de dezvoltare și evaluarea impactului	413-1	60-62
Eficacitatea proceselor de management al riscurilor	102-30	38
Concediu parental	401-3	57
Incidente referitoare la discriminare	406-1	53



Președintele
Consiliului de Administrație al RELOC S.A.
Ing. Grațian George CĂLIN

